

Relazione illustrativa e tecnico – finanziaria ai sensi dell’art. 40 comma 3-sexies, d. lgs 165/2000, sul Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per del personale dipendente del Consiglio di Bacino Veronese. Accordo ponte per l’anno 2022. Ripartizione risorse.

La delegazione trattante di parte pubblica composta da:

- FRANCHINI Luciano – Direttore Generale

e la rappresentanza Sindacale composte da:

- TIRAPELLE Angelo – Rappresentante Territoriale CISL/FPS
- MODENA Valentina - RSU

sono giunti ad una intesa sull’implementazione di un Contratto Integrativo decentrato “Ponte” limitato all’anno 2022.

La presente Relazione illustrativa e tecnica è predisposta in ottemperanza all’art. 8 comma 6 del CCNL del Comparto Funzioni Locali¹ del 21 maggio 2018 ed all’art. 40, comma 3 sexies, del d. lgs. n. 165/2001².

La relazione è finalizzata a consentire al Revisore Unico dei Conti di effettuare il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio, secondo quanto disposto dalla sopra citata disposizione contrattuale dell’art. 40 bis comma 1 del d. lgs. n. 165/2001.

Il contratto collettivo decentrato integrativo (CCDI) per il periodo normativo 2019-2021 è stato sottoscritto in data 22 ottobre 2019³ e nel corso del 2020 non ha subito modificazioni sostanziali⁴. Nel 2021, a causa della nota situazione emergenziale, nella parte normativa si è proceduto ad inserire l’art. 15bis *“Applicazione del lavoro agile”* che consente di organizzare, nelle more della definizione della disciplina di settore da parte del contratto collettivo nazionale, il lavoro delle proprie dipendenti e l’erogazione dei servizi applicando il lavoro agile, con le misure semplificate di cui al comma 1, lettera b) dell’art. 87 del decreto legge 17 marzo 2020 n. 18⁵.



¹ Art. 8 comma 6 CCNL 2016/2019: Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri sono effettuati dall’organo di controllo competente ai sensi dell’art. 40-bis, comma 1 del D.Lgs.n.165/2001. A tal fine, l’ipotesi di contratto collettivo integrativo definita dalle parti, corredata dalla relazione illustrativa e da quella tecnica, è inviata a tale organo entro dieci giorni dalla sottoscrizione. In caso di rilievi da parte del predetto organo, la trattativa deve essere ripresa entro cinque giorni. Trascorsi quindici giorni senza rilievi, l’organo di governo competente dell’ente può autorizzare il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione del contratto.

² Art. 40 comma 3-sexies D.Lgs. 165/2001: A corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni, redigono una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili tramite i rispettivi siti istituzionali dal Ministero dell’economia e delle finanze di intesa con il Dipartimento della funzione pubblica. Tali relazioni vengono certificate dagli organi di controllo di cui all’articolo 40-bis, comma 1.

³ Il CCDI 2019 – 2021 è stato approvato con deliberazione di CI n. 36 del 22.10.2019, esecutiva.

⁴ Nel 2020 il CCDI stato sottoscritto in data 23 dicembre 2020, giusta deliberazione di CI n. 42/2020, esecutiva.

⁵ Nel 2021 il CCDI stato sottoscritto in data 27 agosto 2021, giusta deliberazione di CI n. 17/2021, esecutiva.

1. Assetto organizzativo del Consiglio di Bacino Veronese.

Il Consiglio di Bacino Veronese, ai sensi della Legge Regionale del 27 aprile 2012 n. 17 "Disposizioni in materia di risorse idriche", è stato costituito nel giugno del 2013 subentrando nelle funzioni della precedente AATO Veronese, soppressa ai sensi dell'art. 2, comma 186 bis, della legge 191/2009⁶.

Attualmente la struttura operativa del Consiglio di Bacino Veronese è così composta⁷:

Profilo professionale	Categoria	Descrizione Funzione	Fabbisogno		Tipo di contratto
			In servizio	Vacante	
Direttore Generale					
Istruttore Direttivo amministrativo	D3	Servizio affari generali, legali e tutela del consumatore	1		a tempo pieno e indeterminato
Istruttore Direttivo tecnico	D1	Servizio Pianificazione	1		a tempo pieno e indeterminato
Istruttore Amministrativo	C1	Contabilità, finanza e gestione del personale	1		a tempo pieno e indeterminato

Nell'ultimo triennio vi è stato un avvicendamento tra il personale di categoria e nel corso del 2020 è stato nuovamente raggiunto un assetto stabile, che vede la presenza di n. 3 dipendenti, assunte a tempo indeterminato, ed un Direttore Generale.

2. Fondo integrativo per il salario accessorio.

L'Assemblea del Consiglio di Bacino Veronese ha approvato, in sede di assestamento del Bilancio 2021⁸, l'adeguamento della voce di spesa relativa al costo del personale per € 11.500,00, al fine di consentire il proporzionamento del fondo per il salario accessorio⁹ rimasto, nel corso degli ultimi anni, inalterato a causa dei limiti imposti dalla legge¹⁰.

Il Fondo integrativo del salario accessori, in sede di contrattazione decentrata 2021, è stato quindi proporzionato dal valore di € 30.736,99 del 2018 al nuovo valore di € 42.236,99.

Nell'anno 2022, nelle more dell'approvazione del nuovo contratto collettivo nazionale di lavoro e al fine di non pregiudicare l'erogazione al personale dipendente di compensi accessori e delle progressioni economiche orizzontali, è stato concordato di addivenire ad

⁶ Istituito nel 1998 nella forma giuridica di Convenzione e successivamente trasformato in Consorzio di funzioni ex art. 31 del TUEL n. 267/2000, l'Autorità dell'ambito territoriale ottimale Veronese (AATO Veronese) era stata costituita in base alla legge 5 gennaio 1994 n. 36, poi integrata e sostituita dal Decreto legislativo 152/2006 e della legge regionale n. 5/1998. Successivamente, con l'art. 186bis della legge 191/2009, è stata disposta la soppressione delle AATO e le Regioni sono state incaricate di attribuire ad altri enti le loro funzioni. La Regione Veneto con Legge Regionale del 27 aprile 2012, n. 17 ha disciplinato le modalità di istituzione dei Consigli di Bacino disponendo (art. 13 comma 6) che tali nuovi enti "subentrano in tutte le obbligazioni attive e passive delle Autorità d'ambito ed assorbono il personale in servizio presso le medesime, in conformità alla disciplina vigente".

⁷ Il Piano del Fabbisogno del Consiglio di Bacino Veronese è stato approvato in sede di approvazione di Bilancio 2021 con deliberazione n. 1 del 30 marzo 2021, esecutiva.

⁸ Deliberazione di Assemblea d'Ambito n. 3 del 17 giugno, esecutiva.

⁹ Adeguamento ai sensi dell'art. 33, comma 2 del Decreto legge n. 34 del 30 aprile 2019 "Misure urgenti di crescita economica e per la risoluzione di specifiche situazioni di crisi", convertito con modificazioni dalla L. 28 giugno 2019, n. 58.

¹⁰ L'Art. 23, comma 2 D. Lgs 25 maggio 2017 n. 75 fissa, a decorrere dal 1 gennaio 2017, il limite dell'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, al corrispondente importo determinato per l'anno 2016.

un contratto decentrato integrativo "ponte", di mera distribuzione delle risorse sulla base delle clausole già esigibili dei CCDI precedenti.

Le singole voci del fondo integrativo per il salario accessorio del personale del Consiglio di Bacino Veronese sono quelle riportate nella seguente tabella A):

Tabella A) – costituzione fondo integrativo per il salario accessorio.

Descrizione	2018	2019	2020	2021	2022
art. 67 c. 1 CCNL 2016/18 - risorse stabili 2017 come certificate al lordo delle P.O.	€ 22.334,60	€ 22.334,60	€ 22.334,60	€ 22.334,60	€ 22.334,60
art. 7 c. 4 lett. u) CCNL 2016/18 - decurtazioni risorse destinate P.O.	€ - 16.405,00	€ - 16.405,00	€ - 16.405,00	€ - 16.405,00	€ - 16.405,00
art.67 c. 2 lett. a) CCNL 2016/18 - importo di € 83,20 pro-capite per dipendente al 31.12.15	€ 0	€ 249,60	€ 249,60	€ 249,60	€ 249,60
art.67 c. 2 lett. b) CCNL 2016/18 - differenziali di progressione	€ 378,73	€ 129,13	€ 129,13	€ 129,13	€ 129,13
Risorse Stabili	€ 6.308,33	€ 6.308,33	€ 6.308,33	€ 6.308,33	€ 6.308,33
Conseguimento obiettivi Ente definiti nel piano della performance - (art. 67, c. 5 CCNL 2016/18 parte variabile)	€ 7.802,39	€ 7.802,39	€ 7.802,39	€ 7.802,39	€ 7.802,39
art. 67 c. 3 lett. e) CCNL 2016/18 Risparmio straordinario consuntivo anno precedente	€ 339,89	€ 269,59	€ 600,00	€ 600,00	€ 600,00
Risorse Variabili	€ 8.142,28	€ 8.071,98	€ 8.402,39	€ 8.402,39	€ 8.402,39
Totale	€ 14.450,61	€ 14.380,31	€ 14.710,72	€ 14.710,72	€ 14.710,72
Totale fondo depurato delle voci non soggette al vincolo + fondo straordinario + fondo PO	€ 30.736,99	€ 30.736,99	€ 30.736,99	€ 30.736,99	€ 30.736,99
Proporzionamento ai sensi dell'art. 33 DL n. 34/2019 ¹¹				€ 11.500,00	€ 11.500,00
Totale fondo depurato delle voci non soggette al vincolo + fondo straordinario + fondo PO+ Incremento	€ 30.736,99	€ 30.736,99	€ 30.736,99	€ 42.236,99	€ 42.236,99
Compensi relativi alle prestazioni di lavoro straordinario (art. 14 CCNL 1.4.99)	€ 600,00	€ 600,00	€ 600,00	€ 600,00	€ 600,00

¹¹ Si precisa che il valore massimo per il proporzionamento del fondo delle risorse decentrate, calcolato sulla base del valore medio pro-capite nell'anno 2018, ammonterebbe al valore di € 26.975,62, superiore agli € 11.500,00 proposti e approvati con deliberazione di assestamento di bilancio n. 3/2021.

4. Destinazione del fondo integrativo per il salario accessorio.

La destinazione del fondo integrativo per il salario accessorio per l'anno 2022 è la seguente:

Tabella B) – Destinazione del fondo integrativo per il salario accessorio anno 2022

Descrizione	Importo
Indennità di comparto ex art. 33 c. 4 lett. b e c CCNL 22/01/04	€ 1.795,20
Art. 68 c. 2 lett. a) CCNL 2016/18 premi correlati alla performance organizzativa	€ 5.874,51
Art. 68 co. 2 lett. b) CCNL 2016/18 premi correlati alla performance individuale	€ 5.874,51
Art. 68 co. 2 lett. c) CCNL 2016/18 indennità per speciali responsabilità	€ 3.000,00
Fondo PO (posizioni organizzative + premio risultato)	€ 22.125,76
Art. 68 co. 2 lett. j) CCNL 2016/18 Progressioni economiche	€ 3.567,01
TOTALE FONDO	€ 42.236,99
Storico delle somme destinate alle progressioni economiche (Art. 68 co. 2 lett. j CCNL 2016/18) anni 2018 - 2021	€ 7.066,54
Fondo per prestazioni di lavoro straordinario (art. 14 CCNL 1.4.1999)	€ 600,00



5. COMPATIBILITA' ECONOMICO – FINANZIARIA E MODALITA' DI COPERTURA DEGLI ONERI DEL FONDO INTEGRATIVO. PROSPETTO CONTABILE

La somma di € 42.236,99, destinata al fondo per le risorse decentrate, è imputata unicamente al capitolo di spesa 110 "Retribuzione al personale dipendente"¹².

A tali somme vanno aggiunti, in analogia con gli esercizi precedenti, ulteriori € 600,00 destinati ai compensi relativi alle prestazioni di lavoro straordinario per l'anno 2022.

Il costo degli oneri riflessi (contributi CPDEL a carico dell'Ente e IRAP) gravano sul bilancio e precisamente al capitolo n. 120 "Contributi sociali effettivi"¹³, per € 10.195,20 ed al capitolo n. 940 "Imposte e tasse a carico dell'ente – IRAP sul personale"¹⁴ per € 3.641,14.

La somma totale, comprensiva di oneri a carico dell'Ente, da destinare al fondo risorse decentrate per il 2022, è pari ad € 56.673,33, e trova completa copertura finanziaria nel bilancio dell'esercizio 2022, così come approvato con deliberazione di Assemblea d'Ambito n. 2 del 12.5.2022.

L'utilizzo del fondo è così ripartito:

Indennità di comparto	€ 1.795,20
Performance organizzativa	€ 5.874,51
Performance individuale	€ 5.874,51
Indennità per speciali responsabilità	€ 3.000,00
Posizioni organizzative (comprensivo del premio di risultato)	€ 22.125,76
Fondo progressioni economiche previste dal CCNL	€ 3.567,01
Fondo per lo straordinario del personale impiegatizio	€ 600,00



Il Direttore
Dott. Ing. Luciano Franchini

¹² Capitolo 110: macro aggregato n. 01.02.-1.01.01.01.002

¹³ Capitolo 120: macro aggregato n. 01.02.-1.01.02.01.001

¹⁴ Capitolo 940: macro aggregato n. 01.02.-1.02.01.01.001

