

IL DIRETTORE GENERALE

Determinazione n. 31 del 5 maggio 2017

Oggetto: Personale dipendente del Consiglio di Bacino Veronese. Determinazioni in merito al premio di risultato ed agli incentivi alla produttività per l'anno 2016.

VISTA la Legge Regionale 27 aprile 2012, n. 17 "Disposizioni in materia di risorse idriche", che affida le funzioni già esercitate dalle AATO a nuovi enti, denominati Consigli di Bacino, sostitutivi delle attuali AATO;

VISTO in particolare l'art. 13, comma 6 della predetta legge n. 17/2012, il quale prevede che i Consigli di bacino subentrino in tutte le obbligazioni attive e passive delle Autorità d'ambito ed assorbano il personale in servizio presso le medesime, in conformità alla disciplina vigente;

VISTA la Convenzione istitutiva del Consiglio di bacino veronese, conservata al repertorio municipale del comune di Verona al n. 88410 del 10 giugno 2013 ed in particolare

- l'art. 15 sulle funzioni del Direttore;
- l'art. 17 che stabilisce che "Per quanto non disciplinato dalla presente convenzione, ivi compreso il controllo sugli atti del Consiglio di bacino, si fa rinvio alle norme previste dalla vigente legislazione per i comuni, in quanto applicabili";

VISTO il decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267 "Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali";

VISTO l'art. 15, comma 5, del Contratto Collettivo Nazionale del Lavoro (CCNL) Comparto Regioni-Autonomie Locali del 1° aprile 1999 che consente un aumento delle risorse destinate alla contrattazione decentrata in presenza di processi di riorganizzazione che determinano un effettivo incremento qualitativo dei servizi non correlati ad aumenti di dotazioni organiche;

VISTO l'art. 31, comma 3, del CCNL Comparto Regioni-Autonomie Locali per il quadriennio normativo 2002-2005 e il biennio economico 2002-2003, del 22 gennaio 2004, che consente l'incremento delle risorse decentrate anche per l'applicazione dell'art. 15, comma 5, del CCNL Comparto Regioni, Autonomie Locali del 01.04.1999;

VISTO il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo (CCDI) dell'Ente dell'anno 2015, approvato con deliberazione del Comitato Istituzionale n. 12 del 30 giugno 2016, dichiarata immediatamente eseguibile;

VISTO l'art. 4 del predetto CCDI, che detta i criteri generali relativi ai sistemi di incentivazione del personale, delle metodologie di valutazione e di ripartizione delle risorse destinate ad erogare compensi incentivanti la produttività dei dipendenti dell'Ente;

VISTO il verbale relativo alla procedura di concertazione riguardante i suddetti criteri di valutazione per l'assegnazione del premio di produttività (art. 16, comma 2, lett. D) del

Copia conforme all'originale firmato e conservato presso l'Ente.

CCNL del 31.03.1999), siglato dalla delegazione di parte pubblica e dalla rappresentante sindacale unitaria dell'Ente in data 27 ottobre 2008;

VISTO l'art. 71 della legge 6 agosto 2008, n. 133, che reca disposizioni relative al trattamento economico da applicare alle assenze per malattia ed ai permessi retribuiti dei dipendenti delle pubbliche amministrazioni;

RICHIAMATE:

- la determinazione n. 87 del 23 dicembre 2015, con la quale è stato conferito alla dipendente Ulyana Avola (assunta nella categoria D, posizione economica D1), per il periodo 1° gennaio 2016 – 31 dicembre 2016, l'incarico di posizione organizzativa per lo svolgimento delle attività di staff e/o di studio a favore del Direttore Generale relativamente a tutte le funzioni rientranti nella competenza del Servizio Affari Generali e legali e tutela del consumatore, quantificando in complessivi € 6.700,00 lordi, comprensivi della tredicesima mensilità, l'importo della retribuzione di posizione per l'anno 2016;
- la determinazione n. 88 del 23 dicembre 2015, con la quale è stato conferito alla dipendente Laura Sandri (assunta nella categoria D, posizione economica D1), per il periodo 1° gennaio 2016 – 31 dicembre 2016, l'incarico di posizione organizzativa per lo svolgimento delle attività di staff e/o di studio a favore del Direttore Generale relativamente a tutte le funzioni rientranti nella competenza del Servizio Pianificazione, quantificando in complessivi € 11.000,00 lordi, comprensivi della tredicesima mensilità, l'importo della retribuzione di posizione per l'anno 2016;
- la determinazione n. 89 del 23 dicembre 2015, con la quale la dipendente Chiara Venturini, categoria C, posizione economica C4, profilo professionale Istruttore Amministrativo, è stata nominata responsabile, per il periodo 1° gennaio 2016 – 31 dicembre 2016, di tutti i procedimenti inerenti la cassa economale, nonché responsabile dei procedimenti contabili, riconoscendo alla stessa, a seguito delle responsabilità assegnate, l'importo annuo di € 2.500,00 (ai sensi dell'art. 17, comma 2, lettera f), del CCNL del 1 aprile 1999, come modificato ed integrato dall'articolo 36 del CCNL del 22 gennaio 2004) ed € 0,52 giornalieri come indennità per il maneggio valori (ai sensi dell'art. 17, comma 2, lettera d), del CCNL del 1 aprile 1999);

DATO ATTO che, relativamente alle due dipendenti di categoria D, per procedere alla liquidazione della retribuzione di risultato, variabile da un minimo del 10% ad un massimo del 25% della retribuzione di posizione attribuita, è prevista una valutazione annuale delle dipendenti, in conformità a quanto previsto dall'Accordo del 31/03/1999 sul sistema di classificazione del personale del Comparto Regioni-Autonomie Locali e dal vigente Regolamento di ordinamento generale degli uffici;

CONSIDERATO che, a fronte della natura delle posizioni organizzative attribuite, l'operato delle dipendenti sopra menzionate deve essere valutato in rapporto al raggiungimento degli obiettivi gestionali coincidenti, nello specifico, a quelli attribuiti al Direttore Generale attraverso il piano esecutivo di gestione relativo all'esercizio 2016;

CONSIDERATO, peraltro, che le posizioni organizzative prevedono essenzialmente lo svolgimento delle attività di staff e/o di studio a favore del Direttore Generale relativamente a tutte le funzioni rientranti nella competenza del servizio di appartenenza, oltre che la responsabilità dei procedimenti amministrativi con esclusione degli atti aventi rilevanza esterna;

Copia conforme all'originale firmato e conservato presso l'Ente.

VISTA la scheda di valutazione individuale per l'anno 2016, relativa alla dipendente Dott.ssa Ulyana Avola, in servizio presso il servizio affari generali, legali e tutela del consumatore, categoria D, posizione economica D1, profilo professionale Istruttore Direttivo Amministrativo, compilata in tutte le sue parti e sottoscritta dal Direttore Generale, che si allega al presente provvedimento (**allegato B**);

VISTA la scheda di valutazione individuale per l'anno 2016, relativa alla dipendente dott.ssa Ing. Laura Sandri, in servizio presso il Servizio Pianificazione, categoria D, posizione economica D1, profilo professionale Istruttore Direttivo Tecnico, compilata in tutte le sue parti e sottoscritta dal Direttore Generale, che si allega al presente provvedimento (**allegato C**);

VISTA la scheda di valutazione individuale per l'anno 2016, relativa alla dipendente Dott.ssa Chiara Venturini, in servizio presso la Segreteria Tecnico – Contabile dell'Ente, categoria C, posizione economica C4, profilo professionale Istruttore Amministrativo, compilata in tutte le sue parti e sottoscritta dal Direttore Generale, che si allega al presente provvedimento (**allegato D**);

DATO ATTO che per le tre dipendenti del Consiglio di bacino veronese la valutazione relativa all'esercizio 2016 è nel complesso positiva, avendo le stesse contribuito, in misura tra loro differenziata, ma comunque significativa, al raggiungimento degli obiettivi del PEG 2016;

ATTESO che la retribuzione di risultato per l'anno 2016 si può quantificare come segue:

- Dott.ssa Ulyana Avola 25 % (su dodici mesi);
- Dott. Ing. Laura Sandri 25 % (su dodici mesi);

CALCOLATO che, relativamente alle dipendenti di categoria D, gli importi dei premi di risultato per l'anno 2016, a seguito delle valutazioni effettuate, risultano essere i seguenti:

Calcolo premio di produzione 2016				
Dipendente	Indennità di posizione erogata nell'anno 2016	%	Mesi	Retribuzione di risultato 2016
Ulyana Avola	€ 6.634,49	25%	12	€ 1.658,62
Laura Sandri	€ 10.689,09	25%	12	€ 2.672,27

CALCOLATO che relativamente alla dipendente di categoria C, l'importo del premio di produzione per l'anno 2016, a seguito della valutazione effettuata, risulta essere pari ad € 1.200,00;

VISTI:

- il Bilancio di previsione 2016, approvato con deliberazione di Assemblea d'Ambito n. 2/2016, esecutiva;

Copia conforme all'originale firmato e conservato presso l'Ente.

- il Piano Esecutivo di Gestione (PEG) esercizio finanziario 2016, approvato con deliberazione del Comitato istituzionale n. 10/2016, esecutiva;
- il Bilancio di Previsione 2017, approvato con deliberazione di Assemblea d'Ambito n. 12/2016, esecutiva;

DETERMINA

per le motivazioni esposte in premessa che qui si intendono integralmente riportate:

1. DI CALCOLARE, a seguito della valutazione positiva espressa in premessa, l'ammontare del premio di risultato, per l'anno 2016, alla dipendente Ulyana Avola nella misura pari al 25 % della retribuzione di posizione, per un importo pari a € 1.658,62.
2. DI CALCOLARE, a seguito della valutazione positiva espressa in premessa, l'ammontare del premio di risultato, per l'anno 2016, alla dipendente Laura Sandri nella misura pari al 25% della retribuzione di posizione, per un importo pari a € 2.672,27.
3. DI CALCOLARE, a seguito della valutazione positiva espressa in premessa, l'ammontare dell'incentivo di produttività, per l'anno 2015, alla dipendente Chiara Venturini per un importo pari a € 1.200,00
4. DI LIQUIDARE le somme corrispondenti entro il mese di maggio 2017.
5. DI DARE ATTO che la somma complessiva di € 5.530,89 è finanziata attraverso il Fondo Pluriennale Vincolato di parte corrente inserito nel bilancio di previsione 2017.

Il Direttore
f.to Dott. Ing. Luciano Franchini

PREMIO DI RISULTATO ANNO 2016

Retribuzione di risultato		
Ulyana Avola	Posizione D1	
Retribuzione di Posizione	€ 6.700,00	
Indennità di Risultato	da 10% a 25% di retribuzione di risultato	
Giorni di assenza per malattia con decurtazione dello stipendio accessorio:		3
Indennità di posizione erogata nell'anno 2016	€ 6.634,49	
Retribuzione di Risultato anno 2016	€ 1.658,62	25%

Retribuzione di risultato		
Laura Sandri	Posizione D1	
Retribuzione di Posizione	€ 11.000,00	
Indennità di Risultato	da 10% a 25% di retribuzione di risultato	
Giorni di congedo facoltativo retribuiti al 30%:		0
Giorni di assenza per malattia figli		0
Giorni di assenza per malattia con decurtazione dello stipendio accessorio:		9
Indennità di posizione erogata nell'anno 2016	€ 10.689,09	
Retribuzione di Risultato anno 2016	€ 2.672,27	25%

Produttività 2016		
Chiara Venturini	Posizione C4	
Progetto obiettivo	Importo massimo € 1.200,00	
Giorni di assenza per malattia con decurtazione dello stipendio accessorio:		0
Incentivi produttività anno 2016	€ 1.200,00	



IL DIRETTORE
Ing. Luciano Franchini

**SCHEDA DI VALUTAZIONE INDIVIDUALE
PRODUTTIVITA' ANNO 2016**

Cognome e Nome	Categoria	Responsabile
SANDRI LAURA	DA	DIRETTORE

VALUTAZIONE IN PUNTI

Criteri di valutazione (art. 4, CCDI 18 novembre 2008)		Punteggio massimo	Punteggio attribuito
A	Risultato lavorativo / Raggiungimento degli obiettivi	50	48
B	Collaborazione / Comunicazione	25	20
C	Iniziativa / Impegno	25	20
Punteggio totale		100	88

Verona, 5 MAGGIO 2017



IL DIRETTORE
Dott. Ing. Luciano Franchini

Luciano Franchini

**SCHEDA DI VALUTAZIONE INDIVIDUALE
PRODUTTIVITA' ANNO 2016**

Cognome e Nome	Categoria	Responsabile
VENTURINI CHIARA	C4	DIRETTORE

VALUTAZIONE IN PUNTI

Criteri di valutazione (art. 4, CCDI 18 novembre 2008)		Punteggio massimo	Punteggio attribuito
A	Risultato lavorativo / Raggiungimento degli obiettivi	50	46
B	Collaborazione / Comunicazione	25	20
C	Iniziativa / Impegno	25	20
Punteggio totale		100	86

Verona, 5 MAGGIO 2017



IL DIRETTORE
Dott. Ing. Luciano Franchini

Luciano Franchini

**SCHEDA DI VALUTAZIONE INDIVIDUALE
PRODUTTIVITA' ANNO 2016**

Cognome e Nome	Categoria	Responsabile
AVOLA ULYANA	DA	DIRETTORE

VALUTAZIONE IN PUNTI

Criteri di valutazione (art. 4, CCDI 18 novembre 2008)		Punteggio massimo	Punteggio attribuito
A	Risultato lavorativo / Raggiungimento degli obiettivi	50	46
B	Collaborazione / Comunicazione	25	20
C	Iniziativa / Impegno	25	20
Punteggio totale		100	86

Verona, 5 MAGGIO 2017



IL DIRETTORE,
Dott. Ing. Luciano Franchini