

IL DIRETTORE GENERALE

Determinazione n. 45 del 20 giugno 2019

Oggetto: Personale dipendente del Consiglio di Bacino Veronese. Determinazioni in merito al premio di risultato ed agli incentivi alla produttività per l'anno 2018.

PREMESSO che questo Ente, istituito in attuazione della LR del Veneto del 27 aprile 2012, n. 17 e della relativa Convenzione del 10 giugno 2013, è disciplinato, per quanto riguarda l'esercizio delle funzioni, degli organi, etc., dal decreto legislativo n. 267/2000 recante il Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali, e ss. mm. e ii;

VISTO il decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267 "Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali";

VISTA la Convenzione istitutiva del Consiglio di bacino veronese, conservata al repertorio municipale del comune di Verona al n. 88410 del 10 giugno 2013;

VISTO il Regolamento di ordinamento generale degli uffici, delle dotazioni organiche e delle modalità di assunzione dell'Ente;

VISTO il Bilancio di Previsione 2018 – 2020, approvato con deliberazione di Assemblea d'Ambito n. 2 del 29 maggio 2018, esecutiva, che descrive, tra l'altro, l'attività di pianificazione strategica e di programmazione economico e finanziaria dell'Ente e che assume anche il significato di documento unico per la programmazione;

VISTO il Piano Esecutivo di Gestione (PEG) 2018, approvato con deliberazione di Comitato Istituzionale n. 23 del 21 giugno 2018, esecutiva, che richiama, integra e specifica nel dettaglio la predetta attività di pianificazione strategica e di programmazione economico e finanziaria del Consiglio di Bacino Veronese;

VISTO il Bilancio 2019 del Consiglio di Bacino Veronese approvato con deliberazione di Assemblea d'Ambito n. 9 del 18 dicembre 2018, esecutiva;

VISTI infine:

- il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo 2016 – 2017 del personale del Consiglio di Bacino Veronese, approvato con deliberazione di Comitato Istituzionale n. 68 del 5 ottobre 2017, esecutiva;
- il nuovo Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del personale del comparto Funzioni Locali relativo al triennio 2016-2018 siglato in data 21 maggio 2018 dall'Aran (Agenzia per la rappresentanza negoziale delle pubbliche amministrazioni) e le Organizzazioni sindacali;
- L'accordo-ponte per l'anno 2018 (approvato con deliberazione di comitato istituzionale n. 41 del 25 ottobre 2018), che ha confermato i criteri normativi e la disciplina degli istituti connessi alla costituzione e alla ripartizione del fondo produttività già approvati in sede di contrattazione decentrata per l'anno 2017 e recepita nel Contratto Collettivo Decentrato Integrativo 2016 – 2017;

CONSIDERATO che:

- La misurazione e la valutazione della performance sono volte al miglioramento della qualità dei servizi offerti dalle amministrazioni pubbliche, nonché' alla crescita delle competenze professionali, attraverso la valorizzazione del merito e l'erogazione dei premi per i risultati perseguiti dai singoli e dalle unità organizzative in un quadro di pari opportunità di diritti e doveri, trasparenza dei

risultati delle amministrazioni pubbliche e delle risorse impiegate per il loro perseguimento;

- Ogni amministrazione pubblica è tenuta a misurare ed a valutare la performance con riferimento all'amministrazione nel suo complesso, alle unità organizzative o aree di responsabilità in cui si articola e ai singoli dipendenti;
- l'attività di pianificazione strategica e di programmazione economico e finanziaria del Consiglio di bacino veronese è contenuta – in ragione delle sue dimensioni ridotte - nella relazione di accompagnamento al bilancio di previsione 2018 - 2020, che assume anche il significato di documento unico per la programmazione;

RICHIAMATO che:

- l'art. 9 comma 4 del vigente Regolamento di ordinamento generale degli uffici dell'Ente precisa che la retribuzione di risultato del Direttore Generale viene determinata dal Presidente nell'ambito delle risorse disponibili e nel rispetto della capacità di spesa dell'Ente, tenendo conto degli obiettivi fissati e delle funzioni specifiche attribuite al Direttore;
- l'art. 4 del CCDI dell'ente stabilisce che il Direttore generale possa erogare premi di produttività collegati ai livelli di prestazione del dipendente, congruente con gli obiettivi del PEG;
- Il piano delle performance contenute nel PEG 2018 prevede, al punto 3, le modalità di valutazione delle prestazioni del personale operativo del Consiglio di bacino Veronese per l'anno 2018;

RICHIAMATA la "Relazione sulle performance anno 2018", approvata con deliberazione di Comitato Istituzionale n. 30 del 16 maggio 2019, esecutiva, che descrive il focus sul programma delle attività svolte nel corso dell'anno 2018 dagli uffici del Consiglio di Bacino Veronese e il raggiungimento degli obiettivi qualitativi così come erano stati individuati nella relazione programmatica allegata al PEG 2018;

DATO ATTO che gli obiettivi specifici da raggiungere attraverso l'attività degli uffici e da parte del personale sono stati tutti raggiunti, così come stabilito nel piano delle performance dell'anno 2018

VISTO l'esito della valutazione dell'operato del direttore Generale del Consiglio di bacino Veronese, dott. Ing. Luciano Franchini, agli atti del presente provvedimento;

CONSIDERATO che al punteggio assegnato al Direttore corrisponde alla liquidazione del 100% del premio di produzione, così come determinato dal contratto individuale di lavoro del Direttore del Consiglio di bacino veronese;

VISTA inoltre la valutazione (agli atti del presente provvedimento) della dipendente Dott.ssa Ulyana Avola, categoria D, posizione giuridica ed economica D1, assegnata al Servizio affari generali dell'Ente e titolare di 'incarico di posizione organizzativa;

ATTESO che la retribuzione di risultato per la dipendente Ulyana Avola per l'anno 2018 si può quantificare come segue:

Calcolo premio di produzione 2018				
Dipendente	Indennità di posizione erogata nell'anno 2018	%	Mesi	Retribuzione di risultato 2018
Ulyana Avola	€ 11.282,11	25%	12	€ 2.820,52

DETERMINA

1. DI LIQUIDARE al Direttore del Consiglio di bacino veronese, Dott. Ing. Luciano Franchini, il premio di risultato relativo all'anno 2018, per un importo di € 23.682,75
2. DI IMPUTARE la predetta somma di € 23.682,75 al cap. 110 e cap. 120 Bilancio di previsione 2019;
3. DI CALCOLARE, a seguito della valutazione positiva espressa in premessa, l'ammontare del premio di risultato, per l'anno 2018, alla dipendente Ulyana Avola nella misura pari al 25 % della retribuzione di posizione erogata, per un importo pari a € 2.820,52.
4. DI IMPUTARE la somma calcolata al punto 3, di € 2.820,52 al cap. 110 del bilancio dell'ente.

Il Direttore
f.to Dott. Ing. Luciano Franchini