

**IL DIRETTORE GENERALE**

**Determinazione n. 82 del 5 novembre 2019**

**Oggetto:** Applicazione accordo di contrattazione decentrata del personale dipendente del Consiglio di Bacino Veronese: progressione economica orizzontale anno 2019.

PREMESSO che:

- il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del comparto Regioni ed Autonomie Locali del 31/03/1999 ha provveduto alla revisione del sistema di classificazione del personale degli Enti Locali, sostituendo le otto qualifiche funzionali introdotte dal D.P.R. 25/06/1983, n. 347 con quattro categorie denominate, rispettivamente, A, B, C, e D, all'interno delle quali sono state create diverse posizioni economiche;
- l'art. 12 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del comparto Regioni ed Autonomie Locali siglato in data 21 maggio 2018 ha confermato il predetto sistema di classificazione del personale apportando alcune modifiche tra le quali l'ampliamento delle posizioni economiche acquisibili attraverso la progressione economica (A6, B8, C6 e D7);

VISTO il CCNL Funzioni locali 2016/2018, siglato in data 21 maggio 2018;

RICHIAMATI:

- l'art. 16 del C.C.N.L. del 21/05/2018 "Progressione economica all'interno della categoria";
- il comma 1 del predetto articolo, secondo cui all'interno di ciascuna categoria è prevista una progressione economica che si realizza mediante l'acquisizione, in sequenza, dopo il trattamento tabellare iniziale, di successivi incrementi retributivi, corrispondenti ai valori delle diverse posizioni economiche a tal fine espressamente previste";
- la tabella B del C.C.N.L. del 31/03/1999 e la tabella C del C.C.N.L. del 21/05/2018;
- l'articolo 34 del C.C.N.L. del 22/01/2004, con il quale si conferma che gli oneri per il pagamento delle progressioni economiche orizzontali sono a carico delle risorse decentrate;
- l'articolo 16, comma 6, del C.C.N.L. del 21/05/2018 che prevede, ai fini della progressione economica orizzontale, il possesso da parte delle lavoratrici e dei lavoratori del requisito di un periodo minimo di permanenza nella posizione economica in godimento pari a 24 mesi;

RICHIAMATE inoltre:

- la deliberazione di Comitato Istituzionale n. 35 del 17.10.2019, esecutiva, di costituzione di delegazione trattante di parte datoriale per l'accordo decentrato integrativo del personale del Consiglio di Bacino Veronese;
- la deliberazione di Comitato Istituzionale n. 36 del 17.10.2019, esecutiva, di approvazione del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo (CCDI) per il triennio 2019 – 2021 e del Fondo risorse decentrate per il personale delle categorie per l'anno 2019;

DATO ATTO del parere favorevole espresso in data 11 ottobre 2019 dal Revisore dei Conti, sull'ipotesi di contrattazione decentrate per il triennio 2019/2021;

VISTO dunque il CCDI siglato in data 22 ottobre 2019, e in particolare l'art. 1, relativo all'oggetto e durata dell'accordo medesimo, e in particolare:

- il comma 2, che stabilisce che la sua durata è triennale salvo a) la ripartizione annuale delle risorse del fondo per il salario accessorio, riguardanti la costituzione e la ripartizione del Fondo Risorse Decentrate di cui agli articoli 67 e 68 del CCNL 21.5.2018; b) la volontà delle parti di rivederne le condizioni;
- il comma 3 che ne stabilisce l'efficacia a far data dal 1° gennaio 2019;

VISTO l'art. 11 del CCDI del 22.10.2019, relativo alle progressioni economiche orizzontali nell'ambito della categoria;

DATO ATTO che l'accordo decentrato prevede, che al finanziamento delle progressioni orizzontali, in applicazione dell'art. 7 comma 4, lettera e) del CCNL 21.5.2018, sia destinata una somma definita annualmente nella parte economica della contrattazione decentrata;

RICHIAMATO l'accordo sulla costituzione e ripartizione delle risorse decentrate per l'anno 2019, e dato atto che l'accordo prevede che, su un totale di 30.785,28 euro destinati al fondo risorse decentrate, 1.166,00 euro vengano utilizzati per le progressioni economiche orizzontali nell'ambito della categoria;

DATO ATTO inoltre che la disciplina dei criteri dell'istituto della progressione orizzontale nell'Ente, prevede – in applicazione dell'art. 16 del CCNL 21.5.2018 - i criteri per l'effettuazione delle progressioni economiche orizzontali nelle diverse categorie ed i requisiti per l'ammissione alla selezione;

DATO ATTO, ancora che la dotazione organica del Consiglio di Bacino Veronese, parte categorie, è così costituita:

<b>Profilo professionale</b>	<b>Categoria</b>	<b>Descrizione Funzione</b>	<b>Tipo di assunzione</b>	<b>Numero di unità in servizio</b>	<b>Data di assunzione</b>
Istruttore Direttivo amministrativo	D1	Servizio affari generali, legali e tutela del consumatore	Contratto a tempo pieno e indeterminato	1	4 maggio 2005
Istruttore Direttivo tecnico	D1	Servizio Pianificazione	Contratto a tempo pieno e indeterminato	1	19 febbraio 2019
Istruttore Amministrativo	C1	Contabilità, finanza e gestione del personale	Contratto a tempo pieno e indeterminato	1	11 febbraio 2019

RICHIAMATE inoltre:

- la deliberazione di Assemblea d'Ambito n. 9 del 18 dicembre 2018, esecutiva, di approvazione del Bilancio di previsione 2019 – 2021 e del relativo Documento Unico di Programmazione;
- la deliberazione n. 1 del 17 gennaio 2019, esecutiva, di approvazione del Piano Esecutivo di Gestione e del Piano delle performance per l'anno 2019;

RICHIAMATE ancora le determinazioni dirigenziali n. 31 del 5 maggio 2017, n. 24 del 1 giugno 2018 e n. 45 del 20 giugno 2019, riferite alle valutazioni individuali del personale dipendente del Consiglio di Bacino Veronese rispettivamente per gli anni 2016, 2017 e 2018;

CONSIDERATI, in particolare, i punteggi attribuiti nelle schede di valutazione della performance individuale nel triennio 2016, 2017 e 2018 appartenenti alla dipendente Ulyana Avola, Istruttore amministrativo direttivo, categoria economica D1, assegnata al Servizio affari generali, legali e tutela del consumatore a far data dal 4 maggio 2005 e assunta con contratto a tempo pieno e indeterminato a partire dal 5 maggio 2008;

VALUTATO, sulla base dei punteggi attribuiti nelle schede di valutazione della performance individuale del triennio precedente e in considerazione della anzianità nella categoria economica di appartenenza, di attribuire alla dipendente Ulyana Avola la progressione economica da D1 a D2, con decorrenza dal 1 gennaio 2019;

Considerato che la citata progressione economica comporterà una spesa complessiva annua di € 1.166,00, disponibile nel Fondo delle risorse decentrate approvate per l'anno 2019, giusta deliberazione di C. I. n. 39/2019;

VISTO il Bilancio dell'Ente per l'e.f. 2019;

VISTO il Decreto legislativo Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 - Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche;

VISTO il Decreto legislativo 18 agosto 2000 n. 267, Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali;

VISTO il vigente statuto dell'ente;

VISTO il vigente Regolamento di ordinamento generale degli uffici dell'Ente;

#### **DETERMINA**

1. DI ATTRIBUIRE la progressione economica orizzontale da D1 a D2 alla dipendente Ulyana Avola, Istruttore amministrativo direttivo, assegnata al Servizio affari generali, legali e tutela del consumatore del Consiglio di Bacino Veronese.
2. DI DISPORRE, con decorrenza dal 1° gennaio 2019, l'inquadramento economico della dipendente Ulyana Avola in categoria D2, applicando il corrispondente stipendio tabellare previsto nel CCNL relativo al personale del comparto funzioni locali triennio 2016 – 2018 siglato il 21 maggio 2018.
3. DI DARE ATTO che alla spesa necessaria, per l'inquadramento economico di cui al punto 2., si farà fronte con lo stanziamento complessivo per le progressioni economiche orizzontali del personale dipendente per l'anno 2019, sul Cap. 110 – Intervento 1010201 del Bilancio per l'esercizio finanziario 2019 e ad analoghi interventi per gli anni successivi.

IL DIRETTORE  
Dott. Ing. Luciano Franchini