

IL DIRETTORE GENERALE

Determinazione n. 77 del 9 settembre 2021

Oggetto: Applicazione accordo di contrattazione decentrata del personale dipendente del Consiglio di Bacino Veronese: progressione economica orizzontale anno 2021.

PREMESSO che:

- il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del comparto Regioni ed Autonomie Locali del 31/03/1999 ha modificato il sistema di classificazione del personale degli Enti Locali, sostituendo le otto qualifiche funzionali introdotte dal D.P.R. 25/06/1983, n. 347 con quattro categorie denominate, rispettivamente, A, B, C, e D, all'interno delle quali sono state create diverse posizioni economiche;
- l'art. 12 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del comparto Regioni ed Autonomie Locali, siglato in data 21 maggio 2018, ha confermato il predetto sistema di classificazione del personale, apportando alcune modifiche tra le quali l'ampliamento delle posizioni economiche acquisibili attraverso la progressione economica (A6, B8, C6 e D7);

VISTO dunque il CCNL Funzioni locali 2016/2018, siglato in data 21 maggio 2018;

RICHIAMATI:

- l'art. 16 del C.C.N.L. del 21/05/2018 "Progressione economica all'interno della categoria";
- il comma 1 del predetto articolo, che prevede che all'interno di ciascuna categoria sia prevista una progressione economica da realizzarsi mediante l'acquisizione, in sequenza, dopo il trattamento tabellare iniziale, di successivi incrementi retributivi, corrispondenti ai valori delle diverse posizioni economiche a tal fine espressamente previste";
- la tabella B del C.C.N.L. del 31/03/1999 e la tabella C del C.C.N.L. del 21/05/2018;
- l'articolo 34 del C.C.N.L. del 22/01/2004, con il quale si conferma che gli oneri per il pagamento delle progressioni economiche orizzontali sono a carico delle risorse decentrate;
- l'articolo 16, comma 6, del C.C.N.L. del 21/05/2018 che prevede, ai fini della progressione economica orizzontale, il possesso da parte delle lavoratrici e dei lavoratori del requisito di un periodo minimo di permanenza nella posizione economica in godimento pari a 24 mesi;

VISTO il Bilancio di previsione 2021 – 2023 ed il Programma triennale del Fabbisogno di Personale dell'ente, approvati con deliberazione di Assemblea d'Ambito n. 1 del 30 marzo 2021, esecutiva;

VISTO il CCDI del personale del Consiglio di Bacino Veronese per l'anno 2019 - 2021, parte normativa e parte economica, approvato con deliberazione di Comitato Istituzionale n. 17 del 15/7/2021, esecutiva, e sottoscritto dalla parte datoriale e dalla rappresentanza sindacale, in via definitiva, in data 27 agosto 2021;

VISTA la destinazione del fondo integrativo per il salario accessorio per l'anno 2021, allegato al CCDI approvato con deliberazione 17/2021 e siglato in data 27.8.2021;

VISTO, in particolare, l'art. 11 del CCDI, relativo alle progressioni economiche orizzontali nell'ambito della categoria;

DATO ATTO che l'accordo decentrato prevede che al finanziamento delle progressioni orizzontali, in applicazione dell'art. 7 comma 4, lettera e) del CCNL 21.58.2018, sia destinata una somma definita annualmente nella parte economica della contrattazione decentrata;

VISTO dunque l'accordo di ripartizione delle risorse decentrate per l'anno 2021, e dato atto nella destinazione del fondo integrativo per il salario accessorio è stata destinata, ai sensi dell'art. 68, comma 2 lett. j) del CCNL 2016/2018, la somma di € 3.567,01 per le progressioni economiche orizzontali nell'ambito della categoria ex art. 16 CCNL;

DATO ATTO inoltre che la disciplina dell'istituto della progressione orizzontale nell'Ente, prevede – in applicazione dell'art. 16 del CCNL 21.5.2018 - i criteri per l'effettuazione delle progressioni economiche orizzontali nelle diverse categorie ed i requisiti per l'ammissione alla selezione;

DATO ATTO, ancora che la dotazione organica del Consiglio di Bacino Veronese, parte categorie, è così costituita:

Profilo professionale	Categoria	Descrizione Funzione	Tipo di assunzione	Numero di unità in servizio	Data di assunzione
Istruttore Direttivo amministrativo	D2	Servizio affari generali, legali e tutela del consumatore	Contratto a tempo pieno e indeterminato	1	4 maggio 2005
Istruttore Direttivo tecnico	D1	Servizio Pianificazione	Contratto a tempo pieno e indeterminato	1	19 febbraio 2019
Istruttore Amministrativo	C1	Contabilità, finanza e gestione del personale	Contratto a tempo pieno e indeterminato	1	11 febbraio 2019

RICHIAMATO l'art. 11, comma 4, sui criteri per l'effettuazione delle progressioni economiche orizzontali nelle diverse categorie che sono:

FATTORE	PERCENTUALE
1. Media dei punteggi attribuiti nelle schede di valutazione della performance individuale del triennio precedente a quello relativo all'anno di attribuzione della progressione (verrà stilata una graduatoria dal punteggio più alto a quello più basso relativa alla media dei punteggi; nel caso di assenza prolungata, ad esempio per maternità, vengono prese in considerazione le valutazioni esistenti nell'ambito del triennio considerato)	40%
2. Esperienza (anzianità nella categoria economica di appartenenza)	60%

RICHIAMATO inoltre il comma 5 del medesimo art. 11, il quale dispone che “Ai fini della progressione economica alla posizione immediatamente successiva della categoria di appartenenza sono richiesti i seguenti requisiti per essere ammessi alla selezione: a) Anzianità di servizio di 24 mesi quale periodo minimo di permanenza nella posizione economica in godimento, al 31.12 dell’anno precedente di attivazione della procedura; b) Per il personale che ha avuto il riconoscimento della progressione economica orizzontale nella vigenza del presente CCDI, l’anzianità di cui al precedente punto è di almeno 24 mesi in categoria, come previsto nel CCNL del 21 maggio 2018

VISTI i punteggi attribuiti – giuste determinazioni n. 45 del 20.6.2019, n. 41 del 3.7.2020 e n. 61 del 19/7/2021 - nelle schede di valutazione della performance individuale nel biennio 2018, 2019 e 2020 alla dipendente Ulyana Avola, Istruttore amministrativo direttivo, categoria economica D1, assegnata al Servizio affari generali, legali e tutela del consumatore (agli atti);

RICHIAMATA la determinazione n. 82 del 5 novembre 2019, con la quale è stato attribuito alla dipendente Dott.ssa Ulyana Avola l’inquadramento economico in categoria D2 a far data dal 1° gennaio 2019;

VALUTATI i titoli previsti ai sensi dell’art. 11 del CCDI e art. 16 del CCNL 2018, sulla base della media dei punteggi attribuiti nella valutazione della performance individuale del triennio precedente e in considerazione della anzianità nella categoria economica D2 a far data dal 1° gennaio 2019, di attribuire alla dipendente Ulyana Avola la progressione economica orizzontale nell’ambito della categoria D, dalla posizione D2 alla posizione D3, con decorrenza dal 1 gennaio 2021;

Considerato che la citata progressione economica comporterà una spesa complessiva annua di € 2.400,50, disponibile nel Fondo delle risorse decentrate approvate per l’anno 2021, giusta deliberazione di C. I. n. 17/2021, esecutiva;

VISTO il Bilancio dell’Ente per l’e.f. 2021;

VISTO il Decreto legislativo Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 - Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche;

VISTO il Decreto legislativo 18 agosto 2000 n. 267, Testo unico delle leggi sull’ordinamento degli enti locali;

VISTO il vigente statuto dell’ente;

VISTO il vigente Regolamento di ordinamento generale degli uffici dell’Ente;

DETERMINA

1. DI ATTRIBUIRE alla dipendente Dott.ssa Ulyana Avola, Istruttore amministrativo direttivo, assegnata al Servizio affari generali, legali e tutela del consumatore del Consiglio di Bacino Veronese, la progressione economica orizzontale nell’ambito della categoria D, dalla posizione D2 alla posizione D3 a far data dal 1° gennaio 2021.
2. DI DISPORRE, con decorrenza dal 1° gennaio 2021, l’inquadramento economico della dipendente Ulyana Avola in categoria D3, applicando il corrispondente stipendio tabellare previsto nel CCNL relativo al personale del comparto funzioni locali triennio 2016 – 2018 siglato il 21 maggio 2018.
1. DI DARE ATTO che la spesa necessaria, per l’inquadramento economico di cui al punto 2. trova copertura finanziaria sul bilancio dell’ente sui capitoli di seguito elencati:

- capitolo di spesa 110 “Retribuzione al personale dipendente”, codice 01.02-1.01.01.01.002;
- capitolo di spesa n. 120 “Contributi sociali effettivi”, codice 01.02-1.01.02.01.001(oneri riflessi relativi al CPDEL);
- capitolo di spesa n. 940 “Imposte e tasse a carico dell’ente – IRAP sul personale, codice 01.02-1.02.01.01.001(oneri riflessi relativi all’IRAP).

Verona, 9 settembre 2021

IL DIRETTORE
Dott. Ing. Luciano Franchini