

## IL DIRETTORE GENERALE

### Determinazione n. 94 del 30 novembre 2022

**Oggetto:** Applicazione dell'accordo di contrattazione decentrata del personale dipendente del Consiglio di Bacino Veronese: progressioni economiche orizzontali per l'anno 2022.

PREMESSO che:

- il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del comparto Regioni ed Autonomie Locali del 31/03/1999 ha modificato il sistema di classificazione del personale degli Enti Locali, sostituendo le otto qualifiche funzionali introdotte dal D.P.R. 25/06/1983, n. 347 con quattro categorie denominate, rispettivamente, A, B, C, e D, all'interno delle quali sono state create diverse posizioni economiche;
- l'art. 12 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del comparto Regioni ed Autonomie Locali, siglato in data 21 maggio 2018, ha confermato il predetto sistema di classificazione del personale, apportando alcune modifiche tra le quali l'ampliamento delle posizioni economiche acquisibili attraverso la progressione economica (A6, B8, C6 e D7);

VISTO il CCNL Funzioni locali 2016/2018, siglato in data 21 maggio 2018;

VISTO il CCNL Funzioni locali 2019/2021, sottoscritto dalle parti in data 16 novembre 2022, e dato atto che la revisione del sistema di classificazione del personale e il nuovo regime delle progressioni economiche entreranno in vigore a far data dal 1/1/2023;

RICHIAMATI:

- l'art. 16 del C.C.N.L. del 21/05/2018 "Progressione economica all'interno della categoria";
- il comma 1 del predetto articolo, che prevede che all'interno di ciascuna categoria sia prevista una progressione economica da realizzarsi mediante l'acquisizione, in sequenza, dopo il trattamento tabellare iniziale, di successivi incrementi retributivi, corrispondenti ai valori delle diverse posizioni economiche a tal fine espressamente previste";
- la tabella B del C.C.N.L. del 31/03/1999 e la tabella C del C.C.N.L. del 21/05/2018;
- l'articolo 34 del C.C.N.L. del 22/01/2004, con il quale si conferma che gli oneri per il pagamento delle progressioni economiche orizzontali sono a carico delle risorse decentrate;
- l'articolo 16, comma 6, del C.C.N.L. del 21/05/2018 che prevede, ai fini della progressione economica orizzontale, il possesso da parte delle lavoratrici e dei lavoratori del requisito di un periodo minimo di permanenza nella posizione economica in godimento pari a 24 mesi;

VISTO il Bilancio 2022 e il Documento Unico di Programmazione (DUP) del Consiglio di Bacino Veronese, approvati con deliberazione di Assemblea d'Ambito n. 2 del 12 maggio 2022, esecutiva;

VISTO il PEG 2022 del Consiglio di Bacino Veronese approvato con deliberazione di Comitato Istituzionale n. 11 del 7 giugno 2022, esecutiva;

DATO ATTO che nelle more dell'approvazione del contratto nazionale di lavoro del triennio 2019-2021 per il comparto Funzioni Locali, la contrattazione decentrata del Consiglio di Bacino Veronese ha raggiunto un "Accordo ponte" valevole per l'anno 2022, approvato con deliberazione di Comitato Istituzionale n. 22 del 10 novembre 2022, e sottoscritto dalle parti, in via definitiva, in data 24 novembre 2022;

CONSIDERATO che il predetto accordo ponte, limitato all'anno 2022, ha confermato la distribuzione delle risorse sulla base delle clausole già esigibili dei CCDI precedenti, lasciando invariata la parte normativa valevole per il triennio 2019 - 2021;

VISTO quindi l'art. 11 del vigente CCDI, che disciplina le progressioni economiche orizzontali nell'ambito della categoria per il personale del CBVR;

DATO ATTO che la predetta disciplina delle progressioni economiche prevede (in accordo con l'art. 7 comma 4, lettera e) del CCNL 21.5.2018), che al finanziamento delle progressioni orizzontali, sia destinata una somma definita annualmente nella parte economica della contrattazione decentrata;

CONSIDERATO che nell'accordo ponte per l'anno 2022 è stata destinata la somma di € 3.567,01 per le progressioni economiche orizzontali nell'ambito della categoria (art. 68, comma 2 lett. j) del CCNL 2016/2018);

CONSIDERATO inoltre che le parti sottoscrittrici dell'accordo del 24 novembre 2022 hanno altresì concordato, per quel che attiene le progressioni economiche orizzontali nell'ambito della categoria, di procedere, per l'anno 2022, ad:

- una progressione economica orizzontale di una dipendente all'interno della categoria C, dalla posizione C1 alla posizione C2;
- una progressione economica orizzontale di una dipendente all'interno della categoria D, dalla posizione D1 alla posizione D2;

CONSIDERATO ancora che la dotazione organica del Consiglio di Bacino Veronese, parte categorie, è così costituita:

<b>Profilo professionale</b>	<b>Categoria</b>	<b>Descrizione Funzione</b>	<b>Tipo di assunzione</b>	<b>Numero di unità in servizio</b>	<b>Data di assunzione</b>
Istruttore Direttivo amministrativo	D3	Servizio affari generali, legali e tutela del consumatore	Contratto a tempo pieno e indeterminato	1	4 maggio 2005
Istruttore Direttivo tecnico	D1	Servizio Pianificazione	Contratto a tempo pieno e indeterminato	1	19 febbraio 2019
Istruttore Amministrativo	C1	Contabilità, finanza e gestione del personale	Contratto a tempo pieno e indeterminato	1	11 febbraio 2019

DATO ATTO quindi che, in considerazione della attuale composizione della dotazione organica dell'ente, e sulla base dell'accordo ponte valevole per il 2022, il personale ammesso alla progressione economica orizzontale per l'anno 2022 è individuato nelle due dipendenti di seguito elencate:

1 – Ing. Valentina Modena, assunta tempo pieno e indeterminato in data 19 febbraio 2019, Istruttore Direttivo tecnico D1 assegnata al Servizio Pianificazione;

2 – Rag. Monica Gonzi, assunta tempo pieno e indeterminato in data 11 febbraio 2019, Istruttore Amministrativo C1, assegnata all'ufficio Contabilità, finanza e gestione del personale;

RICHIAMATO l'art. 11, comma 4, sui criteri per l'effettuazione delle progressioni economiche orizzontali nelle diverse categorie che sono:

FATTORE	PERCENTUALE
<b>1. Media dei punteggi attribuiti nelle schede di valutazione della performance individuale del triennio precedente</b> a quello relativo all'anno di attribuzione della progressione;	40%
<b>2. Esperienza</b> (anzianità nella categoria economica di appartenenza)	60%

RICHIAMATO inoltre il comma 5 del medesimo art. 11, il quale dispone che "Ai fini della progressione economica alla posizione immediatamente successiva della categoria di appartenenza sono richiesti i seguenti requisiti per essere ammessi alla selezione "a) Anzianità di servizio di 24 mesi quale periodo minimo di permanenza nella posizione economica in godimento, al 31.12 dell'anno precedente di attivazione della procedura; (...)"

CONSIDERATO che la media dei punteggi attribuiti alle due dipendenti Ing. Valentina Modena, (Istruttore Direttivo tecnico D1) e Rag. Monica Gonzi (Istruttore Amministrativo C1) nelle schede di valutazione della performance individuale del triennio 2019 – 2021 (approvate con determinazioni n. n. 41 del 3.7.2020, n. 61 del 19/7/2021 e n. 56 dell'8 giugno 2022) consentono di esprimere per ambedue le dipendenti una valutazione favorevole per tutti e tre gli anni;

CONSIDERATA l'anzianità di servizio della Rag. Monica Gonzi, Istruttore Amministrativo C1, assunta tempo pieno e indeterminato in data 11 febbraio 2019;

CONSIDERATA l'anzianità di servizio dell'Ing. Valentina Modena, Istruttore Direttivo tecnico D1, assunta tempo pieno e indeterminato in data 19 febbraio 2019;

RITENUTO pertanto di procedere al riconoscimento:

- di una progressione economica orizzontale alla dipendente Rag. Monica Gonzi all'interno della categoria C dalla posizione C1 alla posizione C2;
- di una progressione economica orizzontale alla dipendente Ing. Valentina Modena all'interno della categoria D dalla posizione D1 alla posizione D2;

CALCOLATO che le due progressioni economiche comporteranno una spesa complessiva annua di € 1.703,00, disponibile nel Fondo delle risorse decentrate approvate per l'anno 2022, giusta deliberazione di C. I. n. 22/2022, esecutiva;

VISTO il Bilancio dell'Ente per l'e.f. 2022;

VISTO il Decreto legislativo Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 - Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche;

VISTO il Decreto legislativo 18 agosto 2000 n. 267, Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali;

VISTO il vigente statuto dell'ente;

VISTO il vigente Regolamento di ordinamento generale degli uffici dell'Ente;

### DETERMINA

1. DI ATTRIBUIRE alla dipendente Ing. Valentina Modena, Istruttore Direttivo tecnico assegnata al Servizio Pianificazione del Consiglio di Bacino Veronese, la progressione economica orizzontale nell'ambito della categoria D, dalla posizione D1 alla posizione D2.
2. DI ATTRIBUIRE alla dipendente Rag. Monica Gonzi, Istruttore Amministrativo, assegnata all'ufficio Contabilità, finanza e gestione del personale del Consiglio di Bacino Veronese, la progressione economica orizzontale nell'ambito della categoria C, dalla posizione C1 alla posizione C2.
3. DI DISPORRE, con decorrenza dal 1° gennaio 2022, l'inquadramento economico della dipendente Valentina Modena in categoria D2, applicando il corrispondente stipendio tabellare previsto nel CCNL relativo al personale del comparto funzioni locali triennio 2016 – 2018 siglato il 21 maggio 2018.
4. DI DISPORRE, con decorrenza dal 1° gennaio 2022, l'inquadramento economico della dipendente Monica Gonzi in categoria C2, applicando il corrispondente stipendio tabellare previsto nel CCNL relativo al personale del comparto funzioni locali triennio 2016 – 2018 siglato il 21 maggio 2018.
5. DI DARE ATTO che la spesa necessaria, per l'inquadramento economico di cui ai punti precedenti, pari ad € 1.703,00, trova copertura finanziaria sul bilancio dell'ente sui capitoli di seguito elencati:
  - capitolo di spesa 110 "Retribuzione al personale dipendente", codice 01.02-1.01.01.01.002;
  - capitolo di spesa n. 120 "Contributi sociali effettivi", codice 01.02-1.01.02.01.001(oneri riflessi relativi al CPDEL);
  - capitolo di spesa n. 940 "Imposte e tasse a carico dell'ente – IRAP sul personale, codice 01.02-1.02.01.01.001(oneri riflessi relativi all'IRAP).

IL DIRETTORE  
Dott. Ing. Luciano Franchini