

IL DIRETTORE GENERALE

Determinazione n. 59 del 29 maggio 2023

Oggetto: Personale dipendente del Consiglio di Bacino Veronese. Determinazioni in merito al premio di risultato ed agli incentivi alla produttività per l'anno 2022.

PREMESSO che questo Ente, istituito in attuazione della LR del Veneto del 27 aprile 2012, n. 17 e della relativa Convenzione del 10 giugno 2013, è disciplinato, per quanto riguarda l'esercizio delle funzioni, degli organi, etc., dal decreto legislativo n. 267/2000 recante il Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali, e ss. mm. e ii;

VISTO il decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267 "Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali";

VISTA la Convenzione istitutiva del Consiglio di Bacino Veronese, conservata al repertorio municipale del comune di Verona al n. 88410 del 10 giugno 2013;

VISTO il Regolamento di ordinamento generale degli uffici, delle dotazioni organiche e delle modalità di assunzione dell'Ente;

VISTO il Bilancio 2022 e il Documento Unico di Programmazione (DUP) del Consiglio di Bacino Veronese, approvati con deliberazione di Assemblea d'Ambito n. 2 del 12 maggio 2022, esecutiva, che descrive, tra l'altro, l'attività di pianificazione strategica e di programmazione economico e finanziaria dell'Ente e che assume anche il significato di documento unico per la programmazione;

VISTO il Piano Esecutivo di Gestione (PEG) 2022 del Consiglio di Bacino Veronese approvato con deliberazione di Comitato Istituzionale n. 11 del 7 giugno 2022, esecutiva, che richiama, integra e specifica nel dettaglio la predetta attività di pianificazione strategica e di programmazione economico e finanziaria del Consiglio di Bacino Veronese;

VISTO il Bilancio 2023 e il Documento Unico di Programmazione (DUP) del Consiglio di Bacino Veronese, approvati con deliberazione di Assemblea d'Ambito n. 1 del 17 aprile 2023, esecutiva;

VISTO il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro (CCNL) del personale del comparto Funzioni Locali relativo al triennio 2016-2018 siglato in data 21 maggio 2018 dall'Aran (Agenzia per la rappresentanza negoziale delle pubbliche amministrazioni) e le Organizzazioni sindacali e, in particolare:

- l'art. 15, relativo alla retribuzione di posizione e la retribuzione di risultato delle posizioni organizzative degli enti locali;
- l'art. 68, sull'utilizzo del fondo risorse decentrate e, in particolare il comma 2 lett. a) (premi correlati alla performance organizzativa) e lett. b) (premi correlati alla performance individuale);

VISTO il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale dipendente del Consiglio di Bacino Veronese: "Accordo Ponte" per l'anno 2022, approvato, nelle more della sottoscrizione definitiva del CCNL 2019 – 2021, con deliberazione di Comitato Istituzionale n. 22 del 10 novembre 2022, di mera distribuzione delle risorse relative al fondo risorse decentrate dell'anno 2022;

CONSIDERATO che:

- La misurazione e la valutazione della performance sono volte al miglioramento della qualità dei servizi offerti dalle amministrazioni pubbliche, nonché alla crescita delle competenze professionali, attraverso la valorizzazione del merito e l'erogazione dei

premi per i risultati perseguiti dai singoli e dalle unità organizzative in un quadro di pari opportunità di diritti e doveri, trasparenza dei risultati delle amministrazioni pubbliche e delle risorse impiegate per il loro perseguimento;

- Ogni amministrazione pubblica è tenuta a misurare ed a valutare la performance con riferimento all'amministrazione nel suo complesso, alle unità organizzative o aree di responsabilità in cui si articola e ai singoli dipendenti;
- l'attività di pianificazione strategica e di programmazione economico e finanziaria del Consiglio di Bacino Veronese nell'anno 2022 è contenuta – in ragione delle sue dimensioni ridotte - nella relazione di accompagnamento al bilancio di previsione 2022 - 2024, che assume anche il significato di Documento Unico per la Programmazione (DUP);

DATO ATTO che, sulla base del Piano del Fabbisogno del Consiglio di Bacino Veronese approvato in sede di Bilancio preventivo, delinea la composizione della struttura operativa del Consiglio di Bacino Veronese così come di seguito riportato:

Profilo professionale	Categoria	Descrizione Funzione	Fabbisogno		Tipo di contratto
			In servizio	Vacante	
Direttore					
Istruttore Direttivo amministrativo	D3	Servizio affari generali, legali e tutela del consumatore	1		a tempo pieno e indeterminato
Istruttore Direttivo tecnico	D2	Servizio Pianificazione	1		a tempo pieno e indeterminato
Istruttore Amministrativo	C2	Contabilità, finanza e gestione del personale	1		a tempo pieno e indeterminato

CONSIDERATO che:

- l'art. 9 comma 4 del vigente Regolamento di ordinamento generale degli uffici dell'Ente precisa che la retribuzione di risultato del Direttore Generale viene determinata dal Presidente nell'ambito delle risorse disponibili e nel rispetto della capacità di spesa dell'Ente, tenendo conto degli obiettivi fissati e delle funzioni specifiche attribuite al Direttore;
- il vigente CCDI dell'ente stabilisce che il Direttore generale possa erogare premi di produttività collegati ai livelli di prestazione del dipendente, congruente con gli obiettivi del PEG e sulla base del sistema di valutazione del personale contenuto all'art. 13 del medesimo CCDI e conforme alla normativa di settore;
- il piano delle performance contenute nel PEG 2022 altresì richiama le modalità di valutazione delle prestazioni del personale del Consiglio di Bacino Veronese per l'anno 2022, coerentemente al sistema di valutazione previsto al citato art. 13 del CCDI;
- la determinazione della performance individuale è ottenuta, oltre che con l'individuazione delle performance globali dell'Ente, anche con valutazione della disponibilità alla collaborazione ed all'interazione con gli altri dipendenti dell'Ente e gli stakeholder esterni, della capacità di iniziativa nell'affrontare le questioni lavorative di volta in volta proposte, e nell'impegno profuso sul posto di lavoro (criteri di valutazione individuale di cui all'art. 4 CCDI del 18 novembre 2008);

DATO ATTO che, sulla base del sistema di valutazione previsto nei sopra richiamati documenti di programmazione e contrattazione del Consiglio di Bacino Veronese, il premio di risultato viene così corrisposto:

- 50% in funzione del risultato lavorativo e del raggiungimento degli obiettivi generali dell'Ente;
- 25% in funzione della valutazione della qualità della collaborazione prestata dal dipendente con gli altri colleghi, e della qualità della comunicazione all'interno ed all'esterno dell'Ente;
- 25% in funzione della valutazione della qualità dell'iniziativa profusa nell'espletamento delle proprie attività, unita all'impegno profuso nello svolgimento dei singoli compiti assegnati;

CALCOLATO altresì che il premio di risultato viene corrisposto secondo le percentuali sotto indicate rapportate alla valutazione individuale conseguita ai sensi delle disposizioni sopra riportate, in proporzione alla durata del rapporto lavorativo ed alla presenza in servizio:

- a) per punteggi superiori a 80 punti su 100: 100% del premio;
- b) per punteggi superiori a 30 punti su 100: in misura percentuale al punteggio raggiunto;
- c) per punteggi inferiori a 30 punti su 100: nessuna erogazione.

RICHIAMATA la "*Relazione sulle performance anno 2022*", approvata con deliberazione di Comitato Istituzionale n. 9 del 22 maggio 2023, che descrive le attività svolte nel corso dell'anno 2022 dagli uffici del Consiglio di Bacino Veronese, nonché il livello di raggiungimento degli obiettivi così come erano stati individuati nella relazione programmatica contenuta nel PEG 2022;

DATO ATTO che dalla predetta relazione sulle performance è stabilito che:

- la struttura operativa del Consiglio di Bacino Veronese ha raggiunto, nel suo complesso, gli obiettivi fissati nel piano delle performance 2022;
- il punteggio attribuibile al fine del calcolo delle performance individuali relativo agli obiettivi generali dell'Ente è di 85 punti, su 100 disponibili;

VISTO l'esito della valutazione dell'operato del Direttore Generale del Consiglio di Bacino Veronese, dott. Ing. Luciano Franchini, per l'anno 2022, agli atti del presente provvedimento e dato atto che il punteggio assegnato al Direttore corrisponde alla liquidazione del 100% della retribuzione di risultato, così come determinato dal contratto individuale di lavoro approvato con deliberazione del Comitato istituzionale del Consiglio di Bacino Veronese n. 37 del 17 ottobre 2019;

VISTA la valutazione (agli atti del presente provvedimento) della dipendente Dott.ssa Ulyana Avola, categoria D, posizione giuridica ed economica D3, assegnata al Servizio affari generali dell'Ente e titolare di incarico di posizione organizzativa, e dato atto che il punteggio assegnatole corrisponde alla liquidazione del 100% del premio di risultato;

VISTA la valutazione (agli atti del presente provvedimento) della dipendente Dott. Ing. Valentina Modena, categoria D, posizione giuridica ed economica D2, assegnata al Servizio Pianificazione dell'Ente e dato atto che il punteggio assegnatole corrisponde alla liquidazione del 100% del premio di risultato;

VISTA la valutazione (agli atti del presente provvedimento) della dipendente Rag. Monica Gonzi, categoria C, posizione giuridica ed economica C2, assegnata al Servizio Contabilità finanza e gestione del personale dell'Ente e dato atto che il punteggio assegnatole corrisponde alla liquidazione del 100% del premio di risultato;

VISTO lo schema di calcolo delle somme da corrispondere al personale dell'Ente, agli atti del presente provvedimento;

VISTO il Bilancio di previsione 2023 – 2025, approvato con deliberazione di Assemblea d'Ambito n. 1 del 17 aprile 2023, esecutiva;

VISTA la deliberazione di Assemblea d'Ambito n. 3 del 17 aprile 2023, esecutiva, di assestamento al Bilancio 2023;

DETERMINA

1. DI DETERMINARE che l'ammontare complessivo delle somme da corrispondere a titolo di premio di risultato al Direttore Generale e al personale dipendente del Consiglio di Bacino Veronese per l'anno 2022 è pari ad € € 38.752,83
2. DI IMPUTARE la somma di € 38.752,83 sul bilancio dell'esercizio finanziario 2023, ai seguenti capitoli di spesa:
 - capitolo di spesa 110 "Retribuzione al personale dipendente", codice 01.02-1.01.01.002;
 - capitolo di spesa n. 120 "Contributi sociali effettivi", codice 01.02-1.01.02.01.001;
 - capitolo di spesa n. 940 "Imposte e tasse a carico dell'ente – IRAP sul personale, codice 01.02-1.02.01.01.001.
3. DI LIQUIDARE la somma di € € 38.752,83 al personale del Consiglio di Bacino Veronese sulla base delle punteggi e delle valutazioni agli atti del provvedimento.

Il Direttore
Dott. Ing. Luciano Franchini