

IL DIRETTORE GENERALE

Determinazione n. 80 del 18 agosto 2023

Oggetto: Incarico di Elevata Qualificazione (art. 16 e seguenti del CCNL Funzioni Locali del 16.11.2022) alla dipendente Ulyana Avola.

PREMESSO che questo Ente, istituito in attuazione della LR del Veneto del 27 aprile 2012, n. 17 e della relativa Convenzione del 10 giugno 2013, è disciplinato, per quanto riguarda l'esercizio delle funzioni, degli organi, etc., dal decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, recante il Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali, e ss. mm. e ii.;

VISTO il Decreto legislativo Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 - Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche;

VISTO il CCNL del comparto Funzioni Locali per il triennio 2019 – 2021 del 16 novembre 2022 e, in particolare, l'art. 18 che prevede che gli incarichi di Elevata Qualificazione siano conferiti dai dirigenti con atto scritto e motivato, previamente individuate dalle amministrazioni in base alle proprie esigenze amministrative;

VISTO il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale dipendente del Consiglio di Bacino Veronese per l'anno 2023, approvato con Deliberazione di Comitato Istituzionale n. 16 del 31 luglio 2023, esecutiva,

RICHIAMATO l'art. 5 del CCDI 2023, che stabilisce che il nuovo assetto degli incarichi di Elevata Qualificazione entrerà in vigore dal 1 settembre 2023;

VISTO il Fondo risorse decentrate del personale del Consiglio di Bacino Veronese per l'anno 2023, approvato con il medesimo provvedimento di Comitato Istituzionale n. 16/2023 e dato atto che la destinazione del fondo integrativo per il salario accessorio prevede, per il 2023, un fondo per posizione organizzativa (ora incarichi di Elevata qualificazione) pari ad € 27.408,91;

RICHIAMATO che:

- in data 16 novembre 2022 è stato stipulato in via definitiva il CCNL relativo al personale del comparto funzioni locali per il triennio 2019-2021 che, ai sensi dell'art. 13, è entrato in vigore dal 1° aprile 2023;
- agli artt. 16 e segg. del Capo I del suddetto CCNL 2019-2021 è contenuta la nuova disciplina degli incarichi di Elevata Qualificazione (EQ), ovvero "posizione di responsabilità con contenuti di alta professionalità, comprese quelle comportanti anche l'iscrizione ad albi professionali, richiedenti elevata competenza specialistica acquisita attraverso titoli formali di livello universitario del sistema educativo e di istruzione oppure attraverso consolidate e rilevanti esperienze lavorative in posizioni ad elevata qualificazione professionale o di responsabilità, risultanti dal curriculum";

RICHIAMATA la determinazione n. 5 del 12 gennaio 2023, di conferimento dell'incarico di posizione organizzativa del "Servizio affari generali e legali e tutela del consumatore" dell'Ente alla dipendente del Consiglio di Bacino Veronese Dott.ssa Ulyana Avola (istruttore direttivo amministrativo, cat. D3 a tempo pieno e indeterminato), con decorrenza dal 1° gennaio 2023;

RICORDATO che le funzioni amministrative e le attività rientranti nella competenza del "Servizio affari generali e legali e tutela del consumatore" del Consiglio di Bacino Veronese possono essere sinteticamente di seguito descritte:

- cura, elaborazione ed aggiornamento dei provvedimenti normativi dell'Ente (statuto, regolamenti);

- compiti di collaborazione e di assistenza giuridico - amministrativa nei confronti del Presidente, del Direttore Generale e degli altri Organi del Consiglio di Bacino Veronese;
- cura e conservazione di tutti i contratti e provvedimenti amministrativi dell'Ente, con particolare riferimento alle deliberazioni ed alle determinazioni, compresa la fase di pubblicazione dei provvedimenti anche ai fini della loro pubblicità ed efficacia;
- cura e gestione dell'Albo pretorio dell'Ente;
- procedimenti relativi ai rapporti tra le società di gestione e gli utenti del servizio idrico integrato (richieste di informazioni, reclami, contratto di somministrazione, carta del servizio, etc.);
- adempimenti degli obblighi connessi alla disciplina della trasparenza e della anticorruzione nella pubblica amministrazione;

DATO ATTO che la posizione di Elevata Qualificazione richiede, tra l'altro, il possesso di conoscenze altamente specialistiche, nonché l'assunzione di responsabilità amministrative e di risultato, di diversi livelli, in ordine alle funzioni specialistiche e/o organizzative assegnate;

DATO ATTO inoltre che l'incarico di Elevata Qualificazione comporta la dimostrazione di capacità di lavoro in autonomia accompagnata dalla capacità professionale atta a consentire lo svolgimento di funzioni ad elevato contenuto professionale e specialistico;

VISTO il Bilancio di previsione 2023 – 2025 ed il relativo Documento Unico di Programmazione dell'ente, approvati con deliberazione di Assemblea d'Ambito n. 1 del 17 aprile 2023, esecutiva;

CONSIDERATO che per dar corso agli obiettivi strategici da perseguire, individuati nel DUP, si rende necessario aggiornare la posizione di responsabilità della dipendente, con particolare riferimento alle ulteriori funzioni che sono assegnate al Servizio affari generali e legali e tutela del consumatore quali:

- attività riguardanti il controllo dei livelli di qualità contrattuale dei servizi erogati dai gestori, mediante l'utilizzo di indicatori tecnici e gestionali (RQSII);
- attività riguardanti la verifica della compliance complessiva degli affidamenti "In House" del servizio idrico integrato, con la conseguente verifica del rispetto della normativa attualmente in vigore;

RICORDATO che alla Dott.ssa Avola è stato altresì assegnato, giusta deliberazione di Comitato Istituzionale n. 5 del 22 marzo 2022 esecutiva, l'incarico di responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza (RPCT) del Consiglio di Bacino Veronese;

CONSIDERATA la decennale esperienza professionale acquisita dalla Dott.ssa Ulyana Avola presso il Servizio affari generali e legali e tutela del consumatore di questo Consiglio di Bacino, e dato atto delle conoscenze acquisite, della capacità professionale e dei risultati positivi raggiunti nello svolgimento delle funzioni assegnate;

RICHIAMATA la precedente determinazione n. 5 del 12 gennaio 2023, di assegnazione dell'incarico di posizione organizzativa (ora Elevata Qualificazione di cui all'art. 16 del CCNL 16.11.2022) alla Dott.ssa Ulyana Avola e ritenuto, per le motivazioni sopra espresse, di integrare il suddetto incarico di Elevata Qualificazione con le ulteriori attività sopra illustrate, riconoscendo alla dipendente, per tale integrazione, la maggiore somma di € 833,33 lordi e per tredici mensilità, quale trattamento economico accessorio ex art. 17 del CCNL (costituito dalla retribuzione di posizione e dalla retribuzione di risultato);

RICORDATO che il personale incaricato delle posizioni organizzative è tenuto:

- all'effettuazione delle prestazioni lavorative settimanali in misura non inferiore a 36 ore lavorative;
- alla timbratura dell'apposito orologio marcatempo in occasione dell'entrata e dell'uscita dalla sede di lavoro;
- a prestare servizio anche in orario di lavoro aggiuntivo, se necessario, senza che detta prestazione, in quanto rientrante nell'ambito delle attività necessarie al conseguimento degli obiettivi attribuiti, possa dar luogo a richieste di remunerazione aggiuntiva ovvero a recuperi a carattere compensativo;

PRECISATO che, sotto il profilo strettamente organizzativo, si manterrà concentrata sulla figura del Direttore Generale la competenza ad adottare tutti i provvedimenti finali in grado di impegnare l'Ente verso l'esterno;

VISTO il vigente Regolamento di ordinamento generale degli uffici e delle dotazioni organiche e delle modalità di assunzione, approvato dall'Assemblea d'Ambito dell'AATO Veronese con deliberazione n. 2 del 5 aprile 2002 e modificato con deliberazione di Comitato Istituzionale n. 83 del 21 dicembre 2017, esecutiva;

DETERMINA

1. DI INTEGRARE, con decorrenza dal 1° settembre 2023 e sino al 31 dicembre 2023, alla dipendente Ulyana Avola l'incarico di Elevata Qualificazione afferente al "Servizio affari generali e legali e tutela del consumatore" dell'Ente (già assegnato giusta determinazione n. 5 del 12 gennaio 2023) con le ulteriori attività illustrate nelle premesse, riconoscendo alla dipendente, per tale integrazione, la maggiore somma di € 833,33 lordi e per tredici mensilità, quale trattamento economico accessorio ex art. 17 del CCNL del 16.11.2023 (costituito dalla retribuzione di posizione e dalla retribuzione di risultato).
2. DI RICHIAMARE che alla liquidazione della retribuzione di risultato, che viene riconosciuta fino ad un massimo del 25% del trattamento economico accessorio, si procederà a seguito di valutazione annuale della dipendente, tenuto conto dei risultati raggiunti, così come previsto dal CCNL Funzioni locali e dalle norme vigenti in materia.
3. DI DARE ATTO che la spesa relativa alla corresponsione del trattamento economico accessorio complessivo, comprensiva degli oneri a carico dell'ente, trova copertura finanziaria sul bilancio per l'esercizio 2023 sui capitoli di seguito elencati:
 - capitolo di spesa 110 "Retribuzione al personale dipendente", codice 01.02-1.01.01.01.002;
 - capitolo di spesa n. 120 "Contributi sociali effettivi", codice 01.02-1.01.02.01.001(oneri riflessi relativi al CPDEL);
 - capitolo di spesa n. 940 "Imposte e tasse a carico dell'ente – IRAP sul personale, codice 01.02-1.02.01.01.001(oneri riflessi relativi all'IRAP).

IL DIRETTORE
Dott. Ing. Luciano Franchini