

IL DIRETTORE GENERALE

Determinazione n. 81 del 23 agosto 2023

Oggetto: Applicazione accordo di contrattazione decentrata del personale dipendente del Consiglio di Bacino Veronese: progressione economica all'interno dell'Area funzionari ed elevata qualificazione nell'anno 2023.

PREMESSO che:

- il 16 novembre 2022 l'ARAN e i sindacati hanno sottoscritto il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per il triennio 2019-2021 (d'ora in avanti CCNL), relativo a dipendenti del comparto delle Funzioni locali;
- il CCNL del 16 novembre 2022 ha operato una revisione del sistema di classificazione del personale articolandolo in quattro aree che corrispondono a quattro differenti livelli di conoscenze, abilità e competenze professionali denominate, rispettivamente:
 - Area degli Operatori;
 - Area degli Operatori esperti;
 - Area degli Istruttori;
 - Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione
- è stato delineato un nuovo regime delle progressioni economiche orizzontali prevedendo "differenziali stipendiali" da intendersi come incrementi stabili del trattamento economico, finalizzati a remunerare il maggior grado di competenza professionale progressivamente acquisito da dipendenti nello svolgimento delle attribuzioni proprie dell'area di classificazione;

VISTO l'art. 52, comma 1-bis, del d.lgs. n. 165/2001, come modificato dal D.L. n. 80/2021, che nella prima parte dispone che *"I dipendenti pubblici (...) sono inquadrati in almeno tre distinte aree funzionali. La contrattazione collettiva individua un'ulteriore area per l'inquadramento del personale di elevata qualificazione. Le progressioni all'interno della stessa area avvengono, con modalità stabilite dalla contrattazione collettiva, in funzione delle capacità culturali e professionali e dell'esperienza maturata e secondo principi di selettività, in funzione della qualità dell'attività svolta e dei risultati conseguiti, attraverso l'attribuzione di fasce di merito"*

VISTO l'art. 14 del CCNL 2019-2021 che delinea il nuovo regime delle progressioni economiche all'interno delle Aree professionali;

VISTA la tabella A) allegata al CCNL 2019-2021 e preso atto degli importi, distinti per ciascuna Area professionale, di seguito riportata:

Tabella A

Misura annua lorda e numero massimo di differenziali stipendiali

Area	Misura annua lorda differenziale stipendiale	Numero massimo di differenziali attribuibili
Funzionari ed elevata qualificazione	1.600	6
Istruttori	750	5
Operatori esperti	650	5
Operatori	550	5

VISTO l'art. 78, commi 3 e 4 del CCNL 16.11.2022 che, in merito al rapporto tra il nuovo istituto dei "differenziali stipendiali" e le precedenti "progressioni orizzontali" (art. 16 del C.C.N.L. del 21/05/2018) sancisce che *"A decorrere dalla data di entrata in vigore del nuovo sistema di classificazione ai sensi dell'art. 13, comma 1 (Norme di prima applicazione), il personale in servizio è automaticamente reinquadrato nel nuovo sistema di classificazione secondo la Tabella B di Trasposizione tra vecchio e nuovo inquadramento, con attribuzione, in prima applicazione: a) degli stipendi tabellari della nuova area di destinazione in base a quanto stabilito al comma 1; b) del valore complessivo delle posizioni economiche in godimento derivanti dall'istituto delle progressioni economiche di cui all'art. 16 del CCNL 21.05.2018, mantenuto a titolo di "differenziale stipendiale"; 4. Il "differenziale stipendiale" di cui al comma 3, lett. b) non pregiudica l'attribuzione degli ulteriori "differenziali stipendiali" di cui all'art. 14 (Progressione economica all'interno delle aree) del presente CCNL che, ove conseguiti, si aggiungono allo stesso";*

PRESO ATTO che le precedenti progressioni orizzontali effettuate dai dipendenti nella vigenza del precedente sistema, pertanto, non incidono sulla possibile attribuzione dei nuovi "differenziali stipendiali" e, ove conseguiti, si aggiungono agli stessi;

RICHIAMATE le precedenti determinazioni n. 82 del 5 novembre 2019 e n. 77 del 9 settembre 2021, con le quali, nell'ambito della categoria D, sono state attribuite alla dipendente Ulyana Avola le progressioni economiche orizzontali ex art. 16 CCNL del 2018, rispettivamente, dalla posizione D1 alla posizione D2 e dalla D2 alla posizione D3;

RICHIAMATA inoltre la determinazione n. 78 del 18 agosto 2023, di inquadramento automatico del personale in servizio presso il Consiglio di Bacino Veronese ai sensi dell'art. 13, comma 3 del CCNL Funzioni Locali del 16 novembre 2022 e dato atto che la dipendente Ulyana Avola, secondo il nuovo sistema di classificazione del personale, viene inquadrata nell'Area dei Funzionari ed Elevata Qualificazione;

VISTO il Bilancio di previsione 2023 – 2025 ed il Programma triennale del Fabbisogno di Personale dell'ente, approvati con deliberazione di Assemblea d'Ambito n. 1 del 17 aprile 2023, esecutiva;

VISTA la deliberazione di Assemblea d'Ambito n. 3 del 17 aprile 2023, esecutiva, di assestamento al Bilancio 2023;

VISTO il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale dipendente del Consiglio di Bacino Veronese per l'anno 2023, approvato con Deliberazione di Comitato Istituzionale n. 16 del 31 luglio 2023, esecutiva,

VISTO il Fondo risorse decentrate del personale del Consiglio di Bacino Veronese per l'anno 2023, approvato con il medesimo provvedimento di Comitato Istituzionale n. 16/2023 e dato atto che la destinazione del fondo integrativo per il salario accessorio prevede, per il 2023, un fondo progressione economica all'interno delle aree ai sensi dell'art. 14 del CCNL 2019-2021 pari ad € 1.600;

VISTO, inoltre, l'art. 11 del CCDI 2023, relativo alle progressioni economiche orizzontali nell'ambito della categoria;

DATO ATTO che la disciplina dell'istituto della progressione orizzontale nell'Ente, prevede – in applicazione dell'art. 14 del CCNL 16.11.2022 - i criteri per l'effettuazione delle progressioni economiche orizzontali nelle diverse categorie ed i requisiti per l'ammissione alla selezione;

DATO ATTO, ancora che la dotazione organica del Consiglio di Bacino Veronese, parte categorie, è così costituita:

Profilo professionale	Categoria e decorrenza	Descrizione Funzione	Tipo di assunzione	Numero di unità in servizio	Data di assunzione
Istruttore Direttivo amministrativo	D3 dal 1.1.2021	Servizio affari generali, legali e tutela del consumatore	Contratto a tempo pieno e indeterminato	1	4 maggio 2005
Istruttore Direttivo tecnico	D2 dal 1.1.2022	Servizio Pianificazione	Contratto a tempo pieno e indeterminato	1	19 febbraio 2019
Istruttore Amministrativo	C2 dal 1.1.2022	Contabilità, finanza e gestione del personale	Contratto a tempo pieno e indeterminato	1	11 febbraio 2019

RICHIAMATO l'art. 11, comma 4 del CCDI sui criteri per l'effettuazione delle progressioni economiche orizzontali nelle diverse categorie che sono:

FATTORE	PERCENTUALE
1. Media dei punteggi attribuiti nelle schede di valutazione della performance individuale del triennio precedente a quello relativo all'anno di attribuzione della progressione (verrà stilata una graduatoria dal punteggio più alto a quello più basso relativa alla media dei punteggi; nel caso di assenza prolungata, ad esempio per maternità, vengono prese in considerazione le valutazioni esistenti nell'ambito del triennio considerato)	40%
2. Esperienza (anzianità nella categoria economica di appartenenza)	60%

RICHIAMATO inoltre il comma 5 del medesimo art. 11, il quale dispone che "Ai fini della progressione economica alla posizione immediatamente successiva della categoria di appartenenza sono richiesti i seguenti requisiti per essere ammessi alla selezione: a) Anzianità di servizio di 24 mesi quale periodo minimo di permanenza nella posizione economica in godimento, al 31.12 dell'anno precedente di attivazione della procedura;

VISTI i punteggi attribuiti – giuste determinazioni n. 41 del 3.7.2020, n. 61 del 19/7/2021 e n. n. 56 dell'8 giugno 2022 - nelle schede di valutazione della performance individuale nel triennio 2019, 2020 e 2021 alla dipendente Ulyana Avola, inquadrata nell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione ed assegnata al Servizio affari generali, legali e tutela del consumatore del Consiglio di Bacino Veronese;

VALUTATI i titoli previsti ai sensi dell'art. 11 del CCDI e art. 14 del CCNL 16.11.2022, sulla base della media dei punteggi attribuiti nella valutazione della performance individuale del triennio precedente e in considerazione della anzianità nella categoria economica D3 a far data dal 1° gennaio 2021, di attribuire alla dipendente Ulyana Avola un differenziale stipendiale pari ad € 1.600 annuo lordo, con decorrenza dal 1 gennaio 2023, da corrispondere mensilmente per tredici mensilità;

VISTO il Decreto legislativo Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 - Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche;

VISTO il Decreto legislativo 18 agosto 2000 n. 267, Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali;

VISTO il vigente statuto dell'ente;

VISTO il vigente Regolamento di ordinamento generale degli uffici dell'Ente;

DETERMINA

1. DI **ATTRIBUIRE** alla dipendente Dott.ssa Ulyana Avola, assegnata al Servizio affari generali, legali e tutela del consumatore del Consiglio di Bacino Veronese, una progressione economica all'interno dell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, attribuendo alla medesima dipendente un differenziale stipendiale pari ad € 1.600 annuo lordo, con decorrenza dal 1 gennaio 2023, da corrispondere mensilmente per tredici mensilità.
2. DI **DARE ATTO** che la spesa necessaria, per l'inquadramento economico di cui al precedente punto trova copertura finanziaria sul bilancio dell'ente per l'e. f. 2023 sui capitoli di seguito elencati:
 - capitolo di spesa 110 "Retribuzione al personale dipendente", codice 01.02-1.01.01.01.002;
 - capitolo di spesa n. 120 "Contributi sociali effettivi", codice 01.02-1.01.02.01.001(oneri riflessi relativi al CPDEL);
 - capitolo di spesa n. 940 "Imposte e tasse a carico dell'ente – IRAP sul personale, codice 01.02-1.02.01.01.001(oneri riflessi relativi all'IRAP).

IL DIRETTORE
Dott. Ing. Luciano Franchini