

## IL DIRETTORE GENERALE

### Determinazione n. 68 del 7 ottobre 2024

**Oggetto: Applicazione dell'accordo di contrattazione decentrata (CCDI) del personale dipendente del Consiglio di Bacino Veronese: progressioni economiche orizzontali per l'anno 2024.**

VISTO l'art. 52, comma 1-bis, del decreto legislativo n. 165/2001, come modificato dal d.l. n. 80/2021, che nella prima parte dispone che *"I dipendenti pubblici, con esclusione dei dirigenti e del personale docente della scuola, delle accademie, dei conservatori e degli istituti assimilati, sono inquadrati in almeno tre distinte aree funzionali. La contrattazione collettiva individua un'ulteriore area per l'inquadramento del personale di elevata qualificazione. Le progressioni all'interno della stessa area avvengono, con modalità stabilite dalla contrattazione collettiva, in funzione delle capacità culturali e professionali e dell'esperienza maturata e secondo principi di selettività, in funzione della qualità dell'attività svolta e dei risultati conseguiti, attraverso l'attribuzione di fasce di merito"*;

VISTO l'art. 23 del d.lgs. 150/2009, che sancisce che *"Le Amministrazioni Pubbliche riconoscono selettivamente le progressioni economiche di cui all'articolo 52, comma 1-bis, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi nazionali e integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili(..)";*

VISTO il CCNL Funzioni locali 2019/2021, sottoscritto dalle parti in data 16 novembre 2022, e dato atto della revisione del sistema di classificazione del personale e del nuovo regime delle progressioni economiche entrate in vigore a far data dal 1/1/2023;

**RICHIAMATI:**

- l'art. 14 del C.C.N.L. del 16/11/2022 "Progressioni economiche all'interno delle aree";
- il comma 1 del predetto articolo, che prevede che:  
"Al fine di remunerare il maggior grado di competenza professionale progressivamente acquisito dai dipendenti nello svolgimento delle funzioni proprie dell'area, agli stessi possono essere attribuiti, nel corso della vita lavorativa, uno o più "differenziali stipendiali" di pari importo, da intendersi come incrementi stabili dello stipendio.";
- la tabella A del C.C.N.L. del 16/11/2024 che determina la misura annua lorda di ciascun "differenziale stipendiale", da corrispondersi mensilmente per tredici mensilità;
- l'articolo 34 del C.C.N.L. del 22/01/2004, con il quale si conferma che gli oneri per il pagamento delle progressioni economiche orizzontali sono a carico delle risorse decentrate;

DATO ATTO che gli importi, distinti per ciascuna area, sono fissi e non progressivamente crescenti, prevedendosi nella Tabella A, allegata al CCNL, anche per ciascuna Area professionale il numero massimo di differenziali stipendiali percepibili;

TABELLA A – misura annua lorda e numero massimo di differenziali stipendiali:

FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE	€ 1.600	6
ISTRUTTORI	€ 750	5
OPERATORI ESPERTI	€ 650	5
OPERATORI	€ 550	5

VISTO il Bilancio di previsione 2024-2026 ed il relativo Documento Unico di Programmazione (DUP) dell'ente, approvati con deliberazione di Assemblea d'Ambito n. 1 del 18 marzo 2024, esecutiva;

VISTA la deliberazione di Assemblea d'Ambito n. 3 del 18 marzo 2024, esecutiva, di assestamento del bilancio di previsione 2024-2026;

VISTA la deliberazione di Comitato Istituzionale n. 13 del 22 aprile 2024, esecutiva, di approvazione del Piano Esecutivo di Gestione e. f. 2024;

VISTO il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo (CCDI) del personale dipendente del Consiglio di Bacino Veronese, nonché la costituzione e la ripartizione del fondo risorse decentrate per l'anno 2024, approvate con Deliberazione di Comitato Istituzionale n. 29 del 23 settembre 2024, esecutiva;

VISTO l'art. 11 del vigente CCDI, che disciplina le progressioni economiche orizzontali nell'ambito della categoria per il personale del CBVR;

PRESO ATTO che all'interno della ripartizione delle risorse decentrate è stata destinata la somma di € 2.350,00 per le progressioni economiche all'interno delle aree per l'anno 2024, ai sensi dell'art. 14 CCNL 2019-2021 (differenziale stipendiale tabella A CCNL 2019-2021);

CONSIDERATO inoltre che l'accordo decentrato prevede che, per quel che attiene le progressioni economiche orizzontali nell'ambito della categoria, di procedere, per l'anno 2024, ad:

- una progressione economica di una dipendente all'interno dell'area istruttori (ex della categoria C)
- una progressione economica orizzontale all'interno dell'area Funzionari ed Elevata Qualificazione (ex categoria D);

CONSIDERATO ancora che la dotazione organica del Consiglio di Bacino Veronese, parte categorie, è così costituita:

<b>Profilo professionale</b>	<b>Categoria</b>	<b>Descrizione Funzione</b>	<b>Tipo di assunzione</b>	<b>Numero di unità in servizio</b>	<b>Data di assunzione</b>
Specialista in materie giuridiche	Funzionari e Elevata Qualificazione (ex D)	Servizio affari generali, legali e tutela del consumatore	Contratto a tempo pieno e indeterminato	1	4 maggio 2005
Ingegnere	Funzionari e Elevata Qualificazione (ex D)	Servizio Pianificazione	Contratto a tempo pieno e indeterminato	1	19 febbraio 2019
Istruttore Amministrativo contabile	Istruttore (ec C)	Contabilità, finanza e gestione del personale	Contratto a tempo pieno e indeterminato	1	11 febbraio 2019

DATO ATTO quindi che, in considerazione della attuale composizione della dotazione organica dell'ente, e sulla base dell'accordo decentrato in vigore, il personale ammesso alla progressione economica orizzontale per l'anno 2024 è individuato nelle due dipendenti di seguito elencate:

1 – Valentina Modena, assunta tempo pieno e indeterminato in data 19 febbraio 2019, profilo professionale Ingegnere, all'interno dell'area Funzionario e Elevata Qualificazione, assegnata al Servizio Pianificazione;

2 – Monica Gonzi, assunta tempo pieno e indeterminato in data 11 febbraio 2019, Profilo professionale Istruttore Amministrativo contabile, all'interno dell'area Istruttori, assegnata all'ufficio Contabilità, finanza e gestione del personale;

RICHIAMATO l'art. 11, comma 4 del CCDI, sui criteri per l'effettuazione delle progressioni economiche orizzontali nelle diverse categorie che sono:

FATTORE	PERCENTUALE
<b>1. Media dei punteggi attribuiti nelle schede di valutazione della performance individuale del triennio precedente</b> a quello relativo all'anno di attribuzione della progressione;	40%
<b>2. Esperienza</b> (anzianità nella categoria economica di appartenenza)	60%

RICHIAMATO inoltre il comma 5 del medesimo art. 11, il quale dispone che "Ai fini della progressione economica alla posizione immediatamente successiva della categoria di appartenenza sono richiesti i seguenti requisiti per essere ammessi alla selezione "a) Anzianità di servizio di 24 mesi quale periodo minimo di permanenza nella posizione economica in godimento, al 31.12 dell'anno precedente di attivazione della procedura; (...)"

CONSIDERATO che la media dei punteggi attribuiti alle due dipendenti Valentina Modena e Monica Gonzi nelle schede di valutazione della performance individuale del triennio 2021-2022-2023 (giuste determine n. 56 dell'8 giugno 2022, n. 59 del 29 maggio 2023 e n. 31 del 2 maggio 2024) consentono di esprimere per ambedue le dipendenti una valutazione favorevole per tutti e tre gli anni;

ACCERTATO che le due dipendenti in parola godono di una anzianità in servizio di un periodo di 24 mesi al 31.12.2023 nella precedente posizione economica riconosciuta giusta determinazione n. 94 del 30 novembre 2022;

RITENUTO pertanto di procedere al riconoscimento:

- di una progressione economica orizzontale alla dipendente Monica Gonzi all'interno dell'area istruttori;
- di una progressione economica orizzontale alla dipendente Valentina Modena all'interno dell'area Funzionari e Elevata Qualificazione;

CALCOLATO che le due progressioni economiche comporteranno una spesa complessiva annua di € 2.350,00, disponibile nel Fondo delle risorse decentrate approvate per l'anno 2024, giusta deliberazione di C. I. n. 29/2024, esecutiva;

VISTO il Bilancio dell'Ente per l'e.f. 2024;

VISTO il Decreto legislativo Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 - Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche;

VISTO il Decreto legislativo 18 agosto 2000 n. 267, Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali;

VISTO il vigente statuto dell'ente;

VISTO il vigente Regolamento di ordinamento generale degli uffici dell'Ente;

### **DETERMINA**

1. DI **ATTRIBUIRE** alla dipendente Valentina Modena, profilo professionale Ingegnere, assegnata al Servizio Pianificazione, la progressione economica orizzontale all'interno dell'area Funzionario e Elevata Qualificazione, con decorrenza dal 1° gennaio 2024.
2. DI **ATTRIBUIRE** alla dipendente Monica Gonzi, profilo professionale Istruttore Amministrativo contabile, assegnata all'ufficio Contabilità, finanza e gestione del personale, la progressione economica orizzontale all'interno dell'area Istruttori, con decorrenza dal 1° gennaio 2024.
3. DI **DARE ATTO** che la spesa necessaria, per l'inquadramento economico di cui ai punti precedenti, pari ad € 2.350,00, trova copertura finanziaria sul bilancio dell'ente sui capitoli di seguito elencati:
  - capitolo di spesa 110 "Retribuzione al personale dipendente", codice 01.02-1.01.01.01.002;
  - capitolo di spesa n. 120 "Contributi sociali effettivi", codice 01.02-1.01.02.01.001(oneri riflessi relativi al CPDEL);
  - capitolo di spesa n. 940 "Imposte e tasse a carico dell'ente – IRAP sul personale, codice 01.02-1.02.01.01.001(oneri riflessi relativi all'IRAP).

**IL DIRETTORE**  
Dott. Ing. Luciano Franchini