

IL DIRETTORE GENERALE

Determinazione n. 2 del 7 gennaio 2025

Oggetto: Incarico di Elevata Qualificazione (art. 16 e seguenti del CCNL Funzioni Locali del 16.11.2022) alla dipendente Ulyana Avola.

PREMESSO che questo Ente, istituito in attuazione della LR del Veneto del 27 aprile 2012, n. 17 e della relativa Convenzione del 10 giugno 2013, è disciplinato, per quanto riguarda l'esercizio delle funzioni, degli organi, etc., dal decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, recante il Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali, e ss. mm. e ii.;

VISTO il decreto legislativo n. 267 del 18 agosto 2000, recante il Testo Unico sull'ordinamento degli Enti Locali;

VISTO il Decreto legislativo Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 - Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche;

VISTO il vigente Regolamento di ordinamento generale degli uffici e delle dotazioni organiche e delle modalità di assunzione, approvato dall'Assemblea d'Ambito dell'AATO Veronese con deliberazione n. 2 del 5 aprile 2002 e modificato con deliberazione di Comitato Istituzionale n. 83 del 21 dicembre 2017, esecutiva;

VISTO il CCNL del comparto Funzioni Locali per il triennio 2019-2021 del 16 novembre 2022 e, in particolare, l'art. 18 che prevede che gli incarichi di Elevata Qualificazione siano conferiti dai dirigenti con atto scritto e motivato, previamente individuati dalle amministrazioni in base alle proprie esigenze amministrative;

VISTI gli artt. 16 e segg. del Capo I del suddetto CCNL 2019-2021, nei quali è contenuta la nuova disciplina degli incarichi di Elevata Qualificazione (EQ), definiti quali "posizione di responsabilità con contenuti di alta professionalità, comprese quelle comportanti anche l'iscrizione ad albi professionali, richiedenti elevata competenza specialistica acquisita attraverso titoli formali di livello universitario del sistema educativo e di istruzione oppure attraverso consolidate e rilevanti esperienze lavorative in posizioni ad elevata qualificazione professionale o di responsabilità, risultanti dal curriculum";

DATO ATTO che, ai sensi dell'art. 5 del CCDI 2023, il nuovo assetto degli incarichi di Elevata Qualificazione è entrato in vigore dal 1 settembre 2023;

VISTO il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo (CCDI) del personale dipendente del Consiglio di Bacino Veronese, nonché la costituzione e la ripartizione del fondo risorse decentrate per l'anno 2024, approvate con Deliberazione di Comitato Istituzionale n. 29 del 23 settembre 2024, esecutiva;

RICHIAMATA la determinazione n. 2 del 9 gennaio 2024, di conferimento dell'incarico annuale di Elevata Qualificazione afferente al "Servizio affari generali e legali e tutela del consumatore" alla dipendente Dott.ssa Ulyana Avola (assunta presso il Consiglio di Bacino Veronese a tempo pieno e indeterminato e inquadrata, ai sensi del vigente CCNL, nell'area dei Funzionari e dell'elevata qualificazione), per l'anno 2024;

RICORDATO che le funzioni amministrative e le attività rientranti nella competenza del "Servizio affari generali e legali e tutela del consumatore" del Consiglio di Bacino Veronese possono essere sinteticamente di seguito descritte:

- cura, elaborazione ed aggiornamento dei provvedimenti normativi dell'Ente (statuto, regolamenti);
- compiti di collaborazione e di assistenza giuridico - amministrativa nei confronti del Presidente, del Direttore Generale e degli altri Organi del Consiglio di Bacino Veronese;

- cura e conservazione di tutti i contratti e provvedimenti amministrativi dell'Ente, con particolare riferimento alle deliberazioni ed alle determinazioni, compresa la fase di pubblicazione dei provvedimenti anche ai fini della loro pubblicità ed efficacia;
- cura e gestione dell'Albo pretorio dell' Ente;
- procedimenti relativi ai rapporti tra le società di gestione e gli utenti del servizio idrico integrato (richieste di informazioni, reclami, contratto di somministrazione, carta del servizio, etc.);
- adempimenti degli obblighi connessi alla disciplina della trasparenza e della anticorruzione nella pubblica amministrazione;
- attività riguardanti il controllo dei livelli di qualità contrattuale dei servizi erogati dai gestori, mediante l'utilizzo di indicatori tecnici e gestionali (RQSII);
- attività riguardanti la verifica della compliance complessiva degli affidamenti "In House" del servizio idrico integrato, con la conseguente verifica del rispetto della normativa attualmente in vigore;

DATO ATTO che la posizione di Elevata Qualificazione richiede, tra l'altro, il possesso di conoscenze altamente specialistiche, nonché l'assunzione di responsabilità amministrative e di risultato, di diversi livelli, in ordine alle funzioni specialistiche e/o organizzative assegnate;

DATO ATTO inoltre che l'incarico di Elevata Qualificazione comporta la dimostrazione di capacità di lavoro in autonomia accompagnata dalla capacità professionale atta a consentire lo svolgimento di funzioni ad elevato contenuto professionale e specialistico;

VISTO il Bilancio di previsione 2024 – 2026 ed il relativo Documento Unico di Programmazione (DUP) dell'ente, approvati con deliberazione di Assemblea d'Ambito n. 1 del 18 marzo 2024, esecutiva;

VISTE le deliberazioni di Assemblea d'Ambito n. 3 del 18 marzo 2024 e n. 5 del 10 ottobre 2024, esecutive, di assestamento del bilancio di previsione 2024 – 2026;

VISTO il Piano triennale del fabbisogno del personale (PTFP) 2024 – 2026 e dato atto che attualmente la struttura operativa del Consiglio di Bacino Veronese è così composta:

Profilo professionale	Nuovo Sistema Di Classificazione Ex Ccnl 16.11.2022	Profilo professionale	Descrizione ufficio	Fabbisogno		Tipo di contratto
				In servizio	Vacante	
Direttore Generale						
Istruttore Direttivo amministrativo	Area funzionari e dell'elevata qualificazione	Specialista in materie giuridiche	Servizio affari generali, legali e tutela del consumatore	1		Tempo pieno e indeterminato
Istruttore Direttivo tecnico	Area funzionari e dell'elevata qualificazione	Ingegnere	Servizio Pianificazione	1		Tempo pieno e indeterminato
Istruttore Amministrativo	Area istruttori	Istruttore amministrativo contabile	Contabilità, finanza e gestione del personale	1		Tempo pieno e indeterminato

VISTO il Decreto del Ministro dell'interno del 24.12.2024, d'intesa con il Ministro dell'economia e delle finanze, recante il differimento del termine per la deliberazione del bilancio di previsione 2025/2027 degli enti locali al 28 febbraio 2025;

CONSIDERATO che per dar corso agli obiettivi strategici da perseguire, individuati nel DUP, si rende necessario garantire, senza soluzione di continuità, la funzionalità della posizione di lavoro di elevata responsabilità relativamente a tutte le funzioni rientranti nella competenza del Servizio affari generali e legali e tutela del consumatore;

RILEVATO che nell'espletare l'incarico di elevata qualificazione affidatole in precedenza, la Dott.ssa Ulyana Avola ha dimostrato capacità di lavoro in autonomia accompagnata dalla capacità professionale atta a consentire lo svolgimento di attività progettuali e pianificatorie, nonché la capacità di assunzione di responsabilità amministrative e di risultato in ordine alle funzioni assegnatele;

RITENUTO, pertanto, di conferire, anche per l'anno 2025, alla Dott.ssa Ulyana Avola l'incarico di Elevata Qualificazione di cui all'art. 16 del CCNL 16.11.2022, riconoscendo alla dipendente una indennità annuale pari ad € 19.500 quale trattamento economico accessorio ex art. 17 CCNL (costituito dalla retribuzione di posizione e dalla retribuzione di risultato);

VISTO il Bilancio di previsione 2024 – 2026, e verificata la copertura finanziaria sui suoi capitoli di seguito elencati:

- capitolo di spesa 110 "Retribuzione al personale dipendente", codice 01.02-1.01.01.01.002;
- capitolo di spesa n. 120 "Contributi sociali effettivi", codice 01.02-1.01.02.01.001(oneri riflessi relativi al CPDEL);
- capitolo di spesa n. 940 "Imposte e tasse a carico dell'ente – IRAP sul personale, codice 01.02-1.02.01.01.001(oneri riflessi relativi all'IRAP);

RICORDATO che il personale incaricato delle posizioni organizzative è tenuto:

- all'effettuazione delle prestazioni lavorative settimanali in misura non inferiore a 36 ore lavorative;
- alla timbratura dell'apposito orologio marcatempo in occasione dell'entrata e dell'uscita dalla sede di lavoro;
- a prestare servizio anche in orario di lavoro aggiuntivo, se necessario, senza che detta prestazione, in quanto rientrante nell'ambito delle attività necessarie al conseguimento degli obiettivi attribuiti, possa dar luogo a richieste di remunerazione aggiuntiva ovvero a recuperi a carattere compensativo;

PRECISATO che, sotto il profilo strettamente organizzativo, si manterrà concentrata sulla figura del Direttore Generale la competenza ad adottare tutti i provvedimenti finali in grado di impegnare l'Ente verso l'esterno;

DETERMINA

1. DI CONFERIRE, per l'anno 2025, alla dipendente Ulyana Avola – inquadrata ai sensi del CCNL Funzioni Locali 2022 nell'area dei Funzionari e dell'elevata qualificazione - l'incarico di Elevata Qualificazione afferente al Servizio affari generali e legali e tutela del consumatore dell'Ente, assegnando alla medesima l'incarico di responsabile dei procedimenti connessi alle funzioni individuate nelle premesse del presente provvedimento.
2. DI RICONOSCERE alla Dott.ssa Ulyana Avola, per l'incarico di cui al precedente punto, la somma di € 19.500 lordi e per tredici mensilità, quale trattamento economico accessorio annuo ex art. 17 del CCNL del 16 novembre 2022 (costituito dalla retribuzione di posizione e dalla retribuzione di risultato).
3. DI DARE ATTO che la spesa relativa alla corresponsione del trattamento economico accessorio complessivo, comprensiva degli oneri a carico dell'ente, trova copertura finanziaria sul bilancio per l'esercizio 2025 sui capitoli di seguito elencati:
 - capitolo di spesa 110 "Retribuzione al personale dipendente", codice 01.02-1.01.01.01.002;

- capitolo di spesa n. 120 “Contributi sociali effettivi”, codice 01.02-1.01.02.01.001(oneri riflessi relativi al CPDEL);
- capitolo di spesa n. 940 “Imposte e tasse a carico dell’ente – IRAP sul personale, codice 01.02-1.02.01.01.001(oneri riflessi relativi all’IRAP).

IL DIRETTORE
Dott. Ing. Luciano Franchini