

IL DIRETTORE GENERALE

Determinazione n. 41 del 3 luglio 2020

Oggetto: Personale dipendente del Consiglio di Bacino Veronese. Determinazioni in merito al premio di risultato ed agli incentivi alla produttività per l'anno 2019.

PREMESSO che questo Ente, istituito in attuazione della LR del Veneto del 27 aprile 2012, n. 17 e della relativa Convenzione del 10 giugno 2013, è disciplinato, per quanto riguarda l'esercizio delle funzioni, degli organi, etc., dal decreto legislativo n. 267/2000 recante il Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali, e ss. mm. e ii;

VISTO il decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267 "Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali";

VISTA la Convenzione istitutiva del Consiglio di bacino veronese, conservata al repertorio municipale del comune di Verona al n. 88410 del 10 giugno 2013;

VISTO il Regolamento di ordinamento generale degli uffici, delle dotazioni organiche e delle modalità di assunzione dell'Ente;

VISTO il Bilancio di Previsione 2019 – 2021, approvato con deliberazione di Assemblea d'Ambito n. 9 del 18 dicembre 2019, esecutiva, che descrive, tra l'altro, l'attività di pianificazione strategica e di programmazione economico e finanziaria dell'Ente e che assume anche il significato di documento unico per la programmazione;

VISTO il Piano Esecutivo di Gestione (PEG) 2019, approvato con deliberazione di Comitato Istituzionale n. 1 del 27 gennaio 2019, esecutiva, che richiama, integra e specifica nel dettaglio la predetta attività di pianificazione strategica e di programmazione economico e finanziaria del Consiglio di Bacino Veronese;

VISTO il Bilancio 2020 - 2022 del Consiglio di Bacino Veronese approvato con deliberazione di Assemblea d'Ambito n. 2 del 28 maggio 2020, esecutiva;

VISTI infine:

- il nuovo Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del personale del comparto Funzioni Locali relativo al triennio 2016-2018 siglato in data 21 maggio 2018 dall'Aran (Agenzia per la rappresentanza negoziale delle pubbliche amministrazioni) e le Organizzazioni sindacali;
- il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo (CCDI) per il triennio 2019 – 2021 e Fondo risorse decentrate per il personale delle categorie per l'anno 2019, approvato con deliberazione di Comitato Istituzionale n. 36 del 17 ottobre 2019, esecutiva;

CONSIDERATO che:

- La misurazione e la valutazione della performance sono volte al miglioramento della qualità dei servizi offerti dalle amministrazioni pubbliche, nonché alla crescita delle competenze professionali, attraverso la valorizzazione del merito e l'erogazione dei premi per i risultati perseguiti dai singoli e dalle unità organizzative in un quadro di pari opportunità di diritti e doveri, trasparenza dei risultati delle amministrazioni pubbliche e delle risorse impiegate per il loro perseguimento;
- Ogni amministrazione pubblica è tenuta a misurare ed a valutare la performance con riferimento all'amministrazione nel suo complesso, alle unità organizzative o aree di responsabilità in cui si articola e ai singoli dipendenti;
- l'attività di pianificazione strategica e di programmazione economico e finanziaria del Consiglio di bacino veronese è contenuta – in ragione delle sue dimensioni

ridotte - nella relazione di accompagnamento al bilancio di previsione 2019 - 2021, che assume anche il significato di documento unico per la programmazione;

RICHIAMATO che l'art. 9 comma 4 del vigente Regolamento di ordinamento generale degli uffici dell'Ente precisa che la retribuzione di risultato del Direttore Generale viene determinata dal Presidente nell'ambito delle risorse disponibili e nel rispetto della capacità di spesa dell'Ente, tenendo conto degli obiettivi fissati e delle funzioni specifiche attribuite al Direttore;

RICHIAMATI inoltre:

- il vigente CCDI dell'ente stabilisce che il Direttore generale possa erogare premi di produttività collegati ai livelli di prestazione del dipendente, congruente con gli obiettivi del PEG e sulla base del sistema di valutazione del personale contenuto all'art. 13 del medesimo CCDI e conforme alla normativa di settore;
- il piano delle performance contenute nel PEG 2019, che richiama le modalità di valutazione delle prestazioni del personale operativo del Consiglio di bacino Veronese per l'anno 2019, coerentemente a quelle riportate nel CCDI;

CONSIDERATO che la determinazione della performance individuale è ottenuta, oltre che con l'individuazione delle performance globali dell'Ente, anche con valutazione della disponibilità alla collaborazione ed all'interazione con gli altri dipendenti dell'Ente e gli stakeholder esterni, della capacità di iniziativa nell'affrontare le questioni lavorative di volta in volta proposte, e nell'impegno profuso sul posto di lavoro (criteri di valutazione individuale di cui all'art. 4 CCDI del 18 novembre 2008).

CALCOLATO CHE il premio di risultato verrà corrisposto per il:

- 50% in funzione del raggiungimento degli obiettivi generali dell'Ente;
- 25% in funzione della valutazione della qualità della collaborazione prestata dal dipendente con gli altri colleghi, e della qualità della comunicazione all'interno ed all'esterno dell'Ente;
- 25% in funzione della valutazione della qualità dell'iniziativa profusa nell'espletamento delle proprie attività, unita all'impegno profuso nello svolgimento dei singoli compiti assegnati.

CALCOLATO altresì che il premio di risultato verrà corrisposto secondo le percentuali sotto indicate rapportate alla valutazione individuale conseguita ai sensi dei commi precedenti, in proporzione alla durata del rapporto lavorativo ed alla presenza in servizio:

- a) per punteggi superiori a 80 punti su 100: 100% del premio;
- b) per punteggi superiori a 30 punti su 100 in misura percentuale al punteggio raggiunto (si veda grafico sotto riportato);
- c) per punteggi inferiori a 30 punti su 100 nessuna erogazione.

RICHIAMATA la "Relazione sulle performance anno 2019", approvata con deliberazione di Comitato Istituzionale n. 23 dell'11 giugno 2020, esecutiva, che descrive il focus sul programma delle attività svolte nel corso dell'anno 2019 dagli uffici del Consiglio di Bacino Veronese e il livello di raggiungimento degli obiettivi qualitativi così come erano stati individuati nella relazione programmatica allegata al PEG 2019;

DATO ATTO che dalla predetta relazione sulle performance è emerso che:

- la struttura operativa del Consiglio di Bacino Veronese ha raggiunto, nel suo complesso, gli obiettivi fissati nel piano delle performance 2019;

- il punteggio attribuibile al fine del calcolo delle performance individuali relativo agli obiettivi generali dell'Ente è di 87,5 punti, su 100 disponibili;

VISTO inoltre l'esito della valutazione dell'operato del direttore Generale del Consiglio di bacino Veronese, dott. Ing. Luciano Franchini, agli atti del presente provvedimento;

CONSIDERATO che al punteggio assegnato al Direttore corrisponde alla liquidazione del 100% della retribuzione di risultato, così come determinato dal contratto individuale di lavoro del Direttore del Consiglio di bacino veronese;

VISTA inoltre la valutazione (agli atti del presente provvedimento) della dipendente Dott.ssa Ulyana Avola, categoria D, posizione giuridica ed economica D2, assegnata al Servizio affari generali dell'Ente e titolare di 'incarico di posizione organizzativa;

CALCOLATO a seguito della valutazione positiva, l'ammontare della retribuzione di risultato, per l'anno 2019, alla dipendente Ulyana Avola nella misura pari al 25 % della retribuzione di posizione erogata nell'anno 2019, derivandone così un importo pari a € 3.378,87;

VISTA ancora la valutazione (agli atti del presente provvedimento) della dipendente Dott. Ing. Valentina Modena, categoria D, posizione giuridica ed economica D1, assegnata al Servizio Pianificazione dell'Ente;

DATO ATTO che il premio correlato alla performance organizzativa della dipendente Valentina Modena viene calcolato in proporzione dalla data di assunzione presso l'Ente, che è avvenuto nel corso del 2019, e che pertanto viene quantificato, per l'anno 2019, in € 4.927,12;

VISTA la valutazione (agli atti del presente provvedimento) della dipendente Rag. Monica Gonzi, categoria C, posizione giuridica ed economica C1, assegnata al Servizio Contabilità finanza e gestione del personale dell'Ente;

DATO ATTO che il premio correlato alla performance organizzativa della dipendente Monica Gonzi viene calcolato in proporzione dalla data di assunzione presso l'Ente, che è avvenuto nel corso del 2019, e che pertanto viene quantificato, per l'anno 2019, in € 5.052,72;

DATO atto che la ripartizione di cui al citato CCDI presenta fondi sufficienti a ricoprire tutte le erogazioni di cui in premessa;

DETERMINA

1. DI LIQUIDARE al Direttore del Consiglio di bacino Veronese, Dott. Ing. Luciano Franchini, la retribuzione di risultato relativa all'anno 2019, per un importo di € 23.682,75;
2. DI CALCOLARE, a seguito della valutazione positiva espressa in premessa, l'ammontare del premio di risultato, per l'anno 2019, alla dipendente Ulyana Avola, per un importo pari a € 3.378,87;
3. DI CALCOLARE, a seguito della valutazione positiva espressa in premessa, l'ammontare del premio di risultato, per l'anno 2019, alla dipendente Valentina Modena per un importo pari a € 4.927,12;
4. DI CALCOLARE, a seguito della valutazione positiva espressa in premessa, l'ammontare del premio di risultato, per l'anno 2019, alla dipendente Monica Gonzi, per un importo pari a € 5.052,72;
5. DI IMPUTARE le somme di cui ai punti precedenti al cap. 110 (retribuzioni al personale dipendente) ed al cap. 120 (contributi sociali effettivi) del bilancio di esercizio 2020.

Il Direttore
f.to Dott. Ing. Luciano Franchini